



POWIAT ŁÓDZKI

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁÓDZKI ZA 2022 ROK

Powiatowy Urząd Pracy w Łódzki

2023

SPIS TREŚCI

Sytuacja na rynku pracy w powiecie ławskim	4
Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2018-2022 (stan na koniec okresu)	4
Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie ławskim na tle kraju i województwa w latach 2018-2022.	5
Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie ławskim (lata 2017-2021)	5
Wykres: Liczba pracujących w powiecie ławskim w latach 2017-2021*	6
Aktywne programy rynku pracy i ich efekty.....	6
1. Równość szans na rynku pracy.....	7
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2018-2022.....	7
Wykres: Łączna liczba osób bezrobotnych (w tym kobiet) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2022 r.	8
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku.....	9
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2016-2022.....	10
Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku	11
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku.	12
2. Wspieranie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości	12
Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2016-2022.	13
Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w podziale na gminy w latach 2016-2022.	13
Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Ława) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie ławskim w latach 2016-2022.	14
Działalność Inkubatora Technologicznego	15
3. Rozszerzenie wachlarza programów adresowanych do młodzieży	19

Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2016-2022.....	20
Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku.	21
Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku.	22
4. Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	22
Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2016-2022.....	23
Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku.	23
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku.	24
Wykres: liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2016-2022.....	25
Wykres: Liczba długotrwale bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku.....	25
5. Zwiększenie mobilności na rynku pracy poprzez podniesienie poziomu kwalifikacji i świadomości.....	26
Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Ława w latach 2016-2022.	26
6. Podniesienie poziomu usług świadczonych przez urząd pracy.....	27
Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2016-2022.....	27
Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Ława za lata 2016-2022	28
Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2016-2022	29
Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2016-2022.	29
Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2016-2022 w zł.....	30
Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:	30
Projekty realizowane w 2022 roku.	32
Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Ława w 2022 roku.....	32
Podsumowanie.....	34
Aneks statystyczny	35

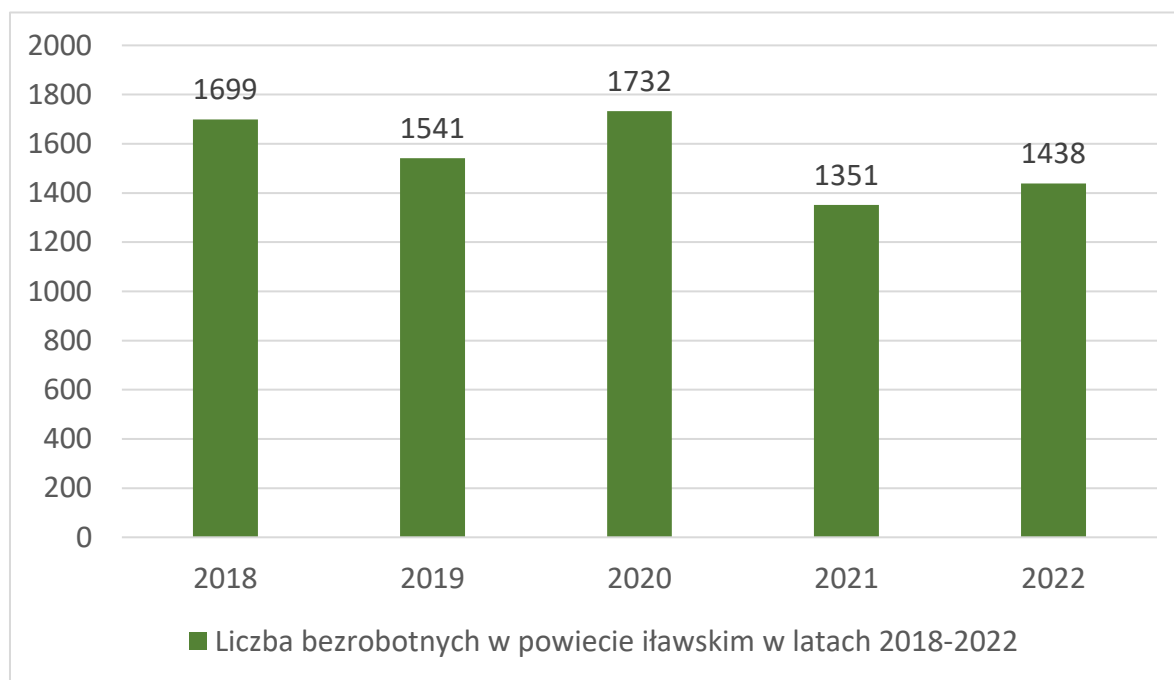
Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2016-2022 (według stanu na koniec roku).....	36
Tabela: Pracujący* w województwie warmińsko-mazurskim wg faktycznego miejsca pracy w latach 2015-2021.	37
Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2016-2022 (według stanu na koniec roku).	38
Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2016-2021.	39
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2022 r.	40

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE IŁAWSKIM

Brak pracy przez wiele lat był jednym z najtrudniejszych problemów społeczno-ekonomicznych regionu. Obecnie, przy 4,4% stopie bezrobocia problemem zaczyna być znalezienie odpowiadających pracodawcy kandydatów do zatrudnienia. Wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu wielu wymaga indywidualnie dobranych działań umożliwiających powrót na rynek pracy.

Poziom bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2018-2022 był zmienny na co miało wpływ wiele czynników. W 2018 roku nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych do 1699 osób, co świadczy o początkach stabilizacji bezrobocia na określonym poziomie. Kolejny 2019 rok przyniósł spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do 1541. W roku 2020 nastąpił wzrost bezrobocia w powiecie iławskim. Tym razem przyczyną była głównie pandemia wirusa COVID-19 i związane z nią ograniczenia w działalności przedsiębiorców. Rok 2021 charakteryzował się dużym spadkiem bezrobocia, co było powrotem na dobry kurs po pandemii. Rok 2022 przyniósł konflikt zbrojny na Ukrainie co przełożyło się na sytuację ogólną gospodarczą i pośrednio dotknęło także nasz powiat przyczyniając się do wzrostu poziomu bezrobocia.

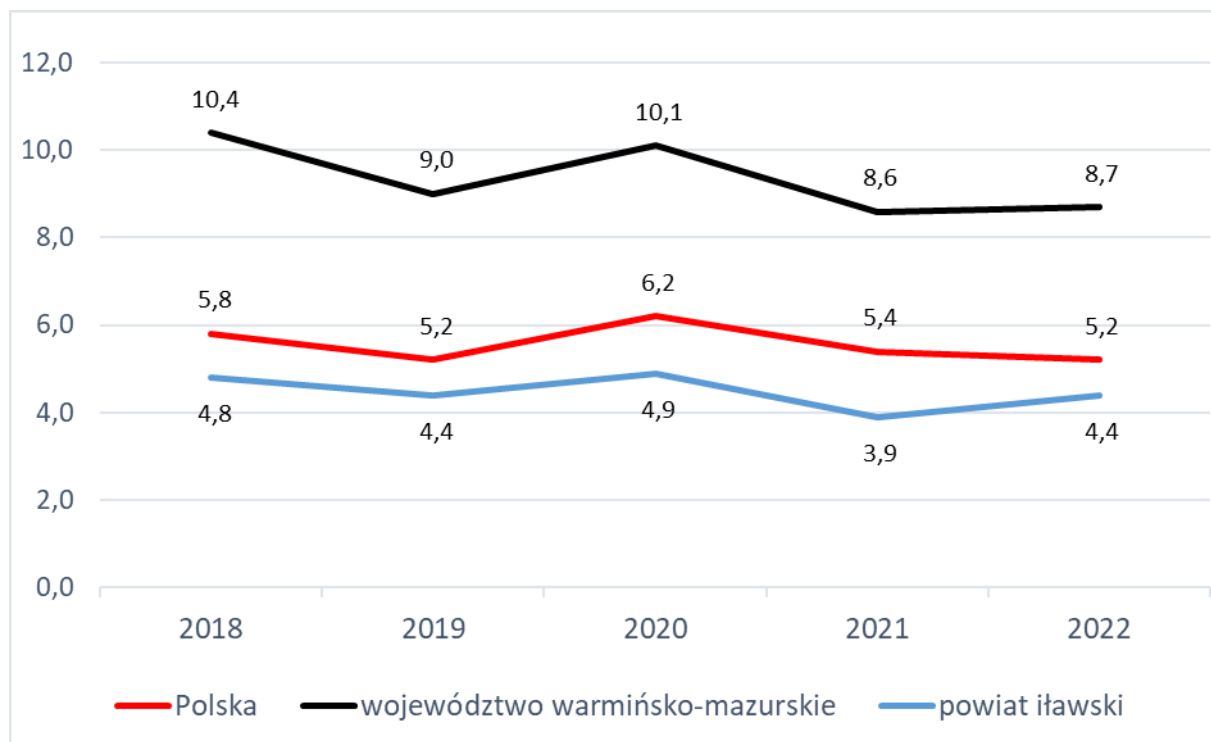
Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2018-2022 (stan na koniec okresu)



Od początku analizowanego okresu, czyli 2018 roku, stopa bezrobocia waha się zarówno na terenie powiatu iławskiego, jak też województwa oraz kraju. Główne przyczyny takiej sytuacji to spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym oraz wzrost liczby pracujących

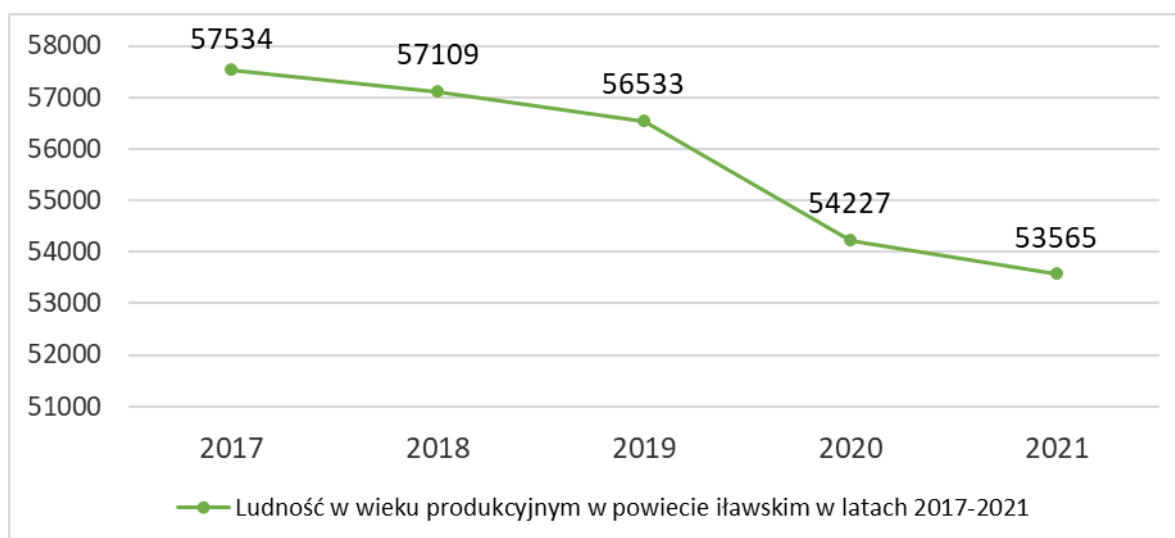
związany z rozwojem gospodarczym. W 2021 roku stopa bezrobocia w powiecie iławskim spadła o kolejny 1 punkt procentowy do poziomu 3,9%. Jest to powrót do trendu malejącego bezrobocia po przerwie w tej tendencji związanej z pandemią wirusa COVID-19. W 2022 roku z kolei wzrosła a powodu pogorszenia się sytuacji gospodarczej związanej z wojną na Ukrainie.

Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie iławskim na tle kraju i województwa w latach 2018-2022.



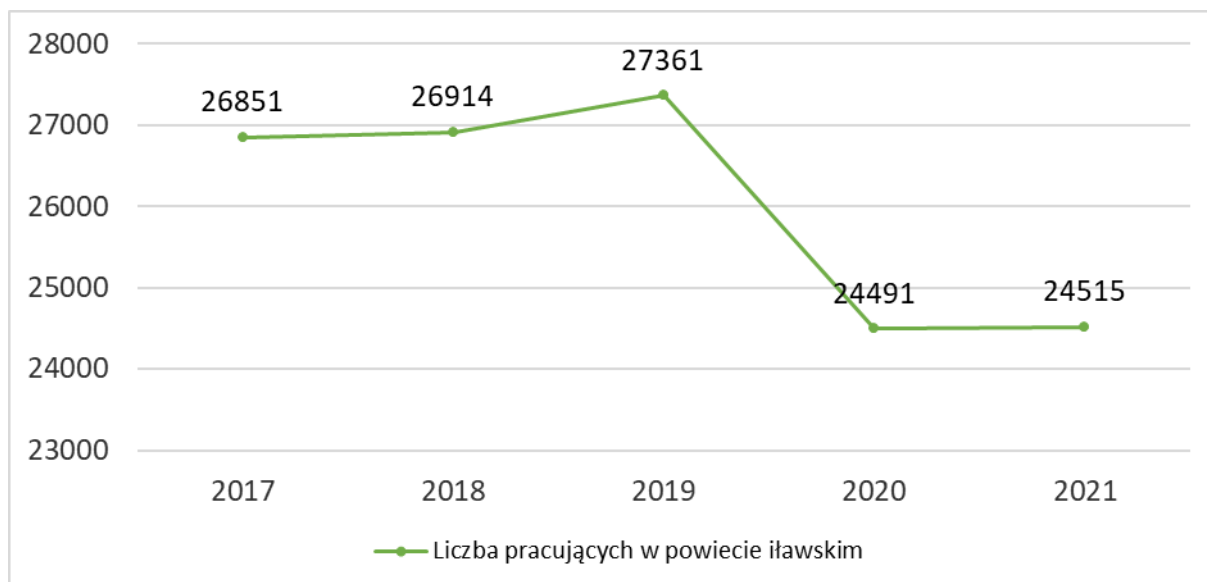
Na ogólną liczbę bezrobotnych w powiecie ma wpływ wiele czynników. Jednym z nich jest liczba ludności w wieku produkcyjnym na danym terenie, która w ostatnich latach w powiecie iławskim systematycznie maleje. Dzieje się tak, ponieważ na emeryturę przechodzą znacznie liczniejsze roczniki niż te, które wchodziły na rynek pracy.

Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie iławskim (lata 2017-2021)



Liczba pracujących i dostępność miejsc pracy ma wpływ zarówno na liczbę bezrobotnych jak i na ich sytuację na rynku pracy. W powiecie ławskim liczba pracujących od rosła systematycznie do roku 2019. Pandemiczny rok 2020 spowodował znaczny spadek liczby pracujących. W wyniku obostrzeń wiele przedsiębiorstw było zmuszonych ograniczyć zatrudnienie, a nawet zamknąć lub zawiesić działalność gospodarczą. W roku 2021 można było zaobserwować wzrost zatrudnienia jednak nie był on znaczny.

Wykres: Liczba pracujących w powiecie ławskim w latach 2017-2021*



*Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Dynamicznie zmieniająca się sytuacja na rynku pracy w ostatnim okresie, zmiany demograficzne, spadek poziomu i zmiana struktury bezrobocia w wymiarze krajowym i lokalnym, a także możliwość korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach nowych priorytetów perspektywy finansowej 2014 – 2020, postawiła przed urzędem pracy nowe problemy i nowe wyzwania. **Program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016 – 2022** jest odpowiedzią na powyższą sytuację, a także na możliwość korzystania z nowych instrumentów i usług mających na celu efektywną aktywizację osób bezrobotnych. Program przewiduje sześć celów operacyjnych obejmujących najistotniejsze problemy lokalnego rynku pracy.

1. RÓWNOŚĆ SZANS NA RYNKU PRACY

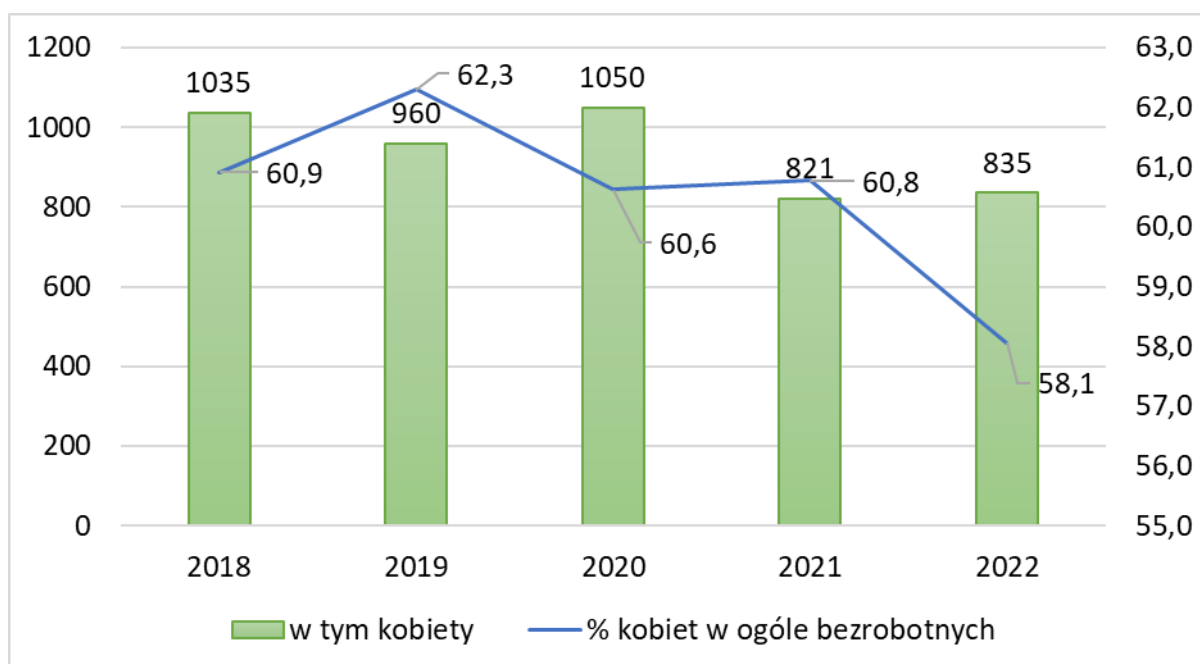
Według danych na 31.12.2015 r. kobiety w powiecie ławskim stanowiły aż 62,4% ogółu bezrobotnych. Ten wysoki współczynnik świadczy m.in. o tym, że są one bardzo często postrzegane, jako pracownicy ``podwyższonego ryzyka``. Brak elastyczności na rynku pracy związany jest także z rolą życiową – macierzyństwem, opieką nad małymi dziećmi, brakiem właściwego dostępu do żłobków i przedszkoli.

Dodatkową przyczyną tak wysokiego poziomu bezrobocia wśród kobiet w powiecie ławskim jest specyfika lokalnego rynku pracy i zakładów (branża meblarska, budowlana, transportowa), w których większość tworzonych miejsc pracy przeznaczona jest dla mężczyzn, a system pracy ma charakter zmianowy.

To wszystko powoduje, że mimo statystycznie lepszego wykształcenia, kobiety mają zdecydowanie trudniejszą sytuację na rynku pracy. Programy, które powstaną w najbliższych latach w szczególny sposób winny uwzględniać sytuację kobiet i być dostosowane tak, by w jak największej mierze ułatwić godzenie życia rodzinnego z zawodowym i zwiększyć ich szanse na zatrudnienie.

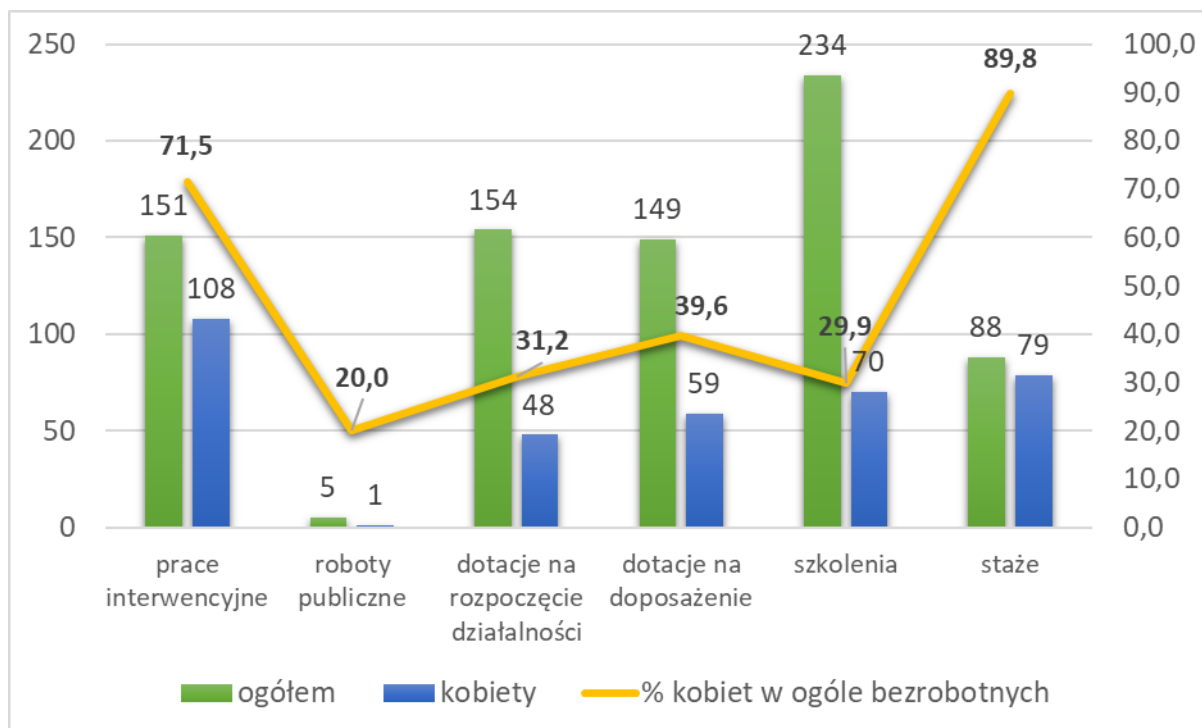
Poniższy wykres przedstawia liczbę bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP Ława oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Jak widać w latach 2018-2022 liczba bezrobotnych kobiet zmalała. Wpływ na opisaną sytuację miały działania urzędu pracy. Bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia. Szczególnie chętnie korzystały z zatrudnienia subsydiowanego u pracodawców na zasadzie prac interwencyjnych na pół etatu. W porównaniu do roku 2018 udział bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 2,8 punktu procentowego.

Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2018-2022



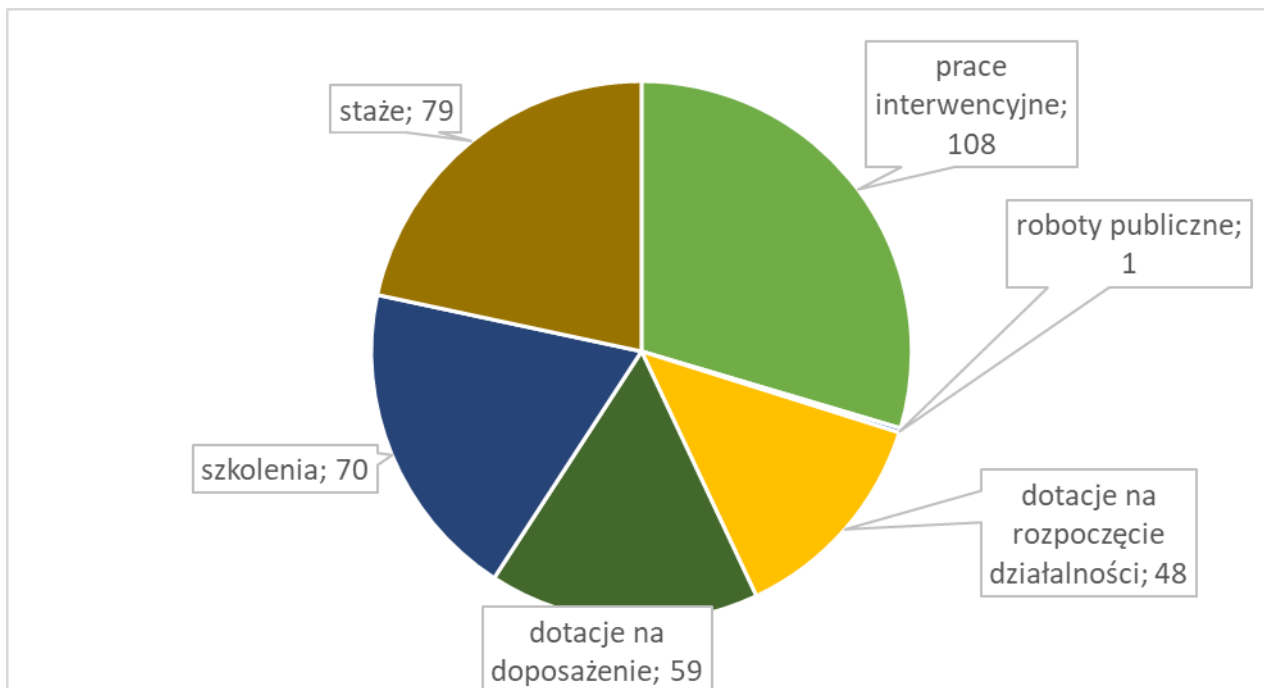
Analizując udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych formach wsparcia realizowanych przez PUP Ława w 2022 roku można zauważyć, że najchętniej korzystają one ze stażów zawodowych oraz prac interwencyjnych. W pozostałych programach aktywizacji wśród uczestników przeważają mężczyźni. Wynika to głównie ze specyfiki tych form, np. dotacje na wyposażenie i doposażenie zakładają zakup sprzętu na tworzone stanowisko – często są to maszyny, co sprzyja przedsiębiorstwom z branż produkcyjnych, zatrudniających głównie mężczyzn. Prace interwencyjne są dla firm, które chcą utworzyć nowe stanowisko pracy bez zakupu sprzętu, a z trwającą przez jakiś czas refundacją wynagrodzenia nowego pracownika. To oraz możliwość zatrudniania pracownika w omawianej formie wsparcia na pół etatu powoduje przewagę kobiet wśród uczestników.

Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym kobiet) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2022 r.



W 2022 roku spośród wszystkich form wsparcia najwięcej bezrobotnych kobiet (107) brało udział w pracach interwencyjnych oraz stażach zawodowych (79). Jak widać na poniższym wykresie bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia i korzystały z tych możliwości. Przyczyniało się to do ich aktywizacji zawodowej.

Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku.



Drugą grupą społeczną, w szczególny sposób dyskryminowaną, są osoby z niepełnosprawnościami. Mimo, że ich odsetek wobec ogółu zarejestrowanych bezrobotnych był stosunkowo niski (8,2%-stan na 31.12.2021 r.), to trzeba zwrócić uwagę na dwa elementy:

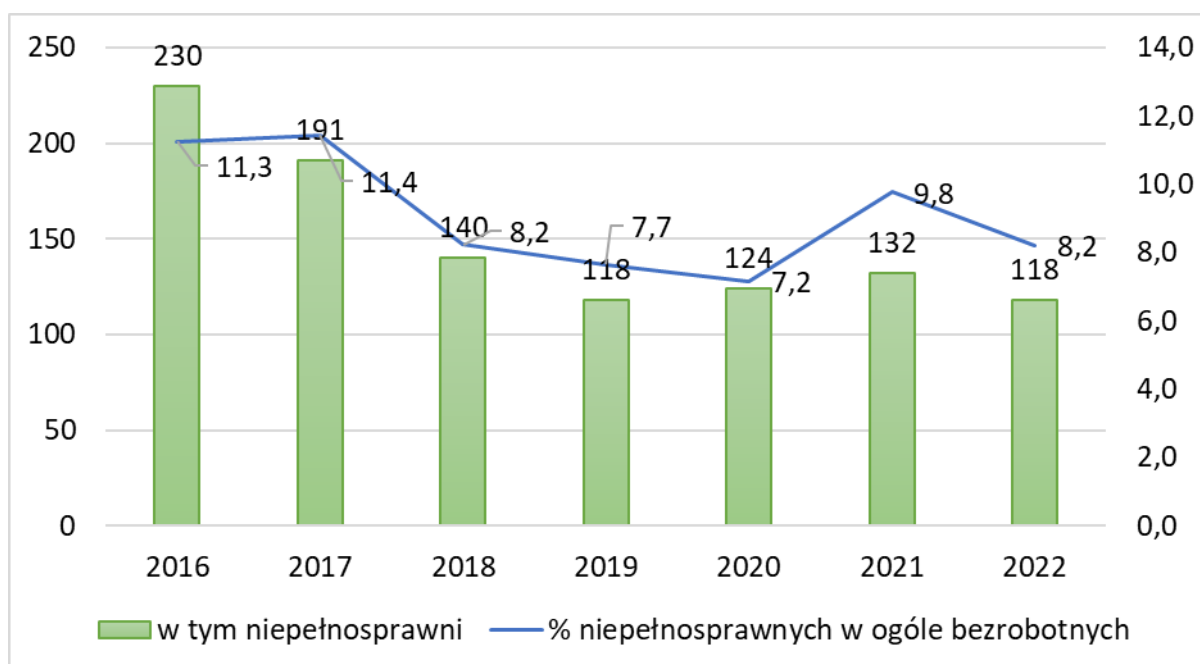
a) większość z nich nie rejestruje się w urzędach pracy, gdyż nie wierzą w swoją przydatność na rynku pracy, a co za tym idzie, nie widzą szans na podjęcie zatrudnienia lub obawiają się utraty świadczeń rentowych;

b) pracodawcy bardzo często niechętnie patrzą na tę grupę z uwagi na problemy, z jakimi musieliby się zmierzyć- m.in. likwidacja barier architektonicznych w zakładzie pracy (czynnik finansowy), czy też przełamanie stereotypowego sposobu myślenia o niepełnosprawności (czynnik psychologiczny).

Dlatego tak ważne jest opracowanie takich projektów, które z jednej strony zachęcą przedsiębiorców do zatrudniania osób niepełnosprawnych, z drugiej zaś pozwolą im na zdobycie odpowiednich kwalifikacji. Dzięki temu uwierzą oni we własne możliwości, co jest niezwykle ważne w drodze do podjęcia zatrudnienia.

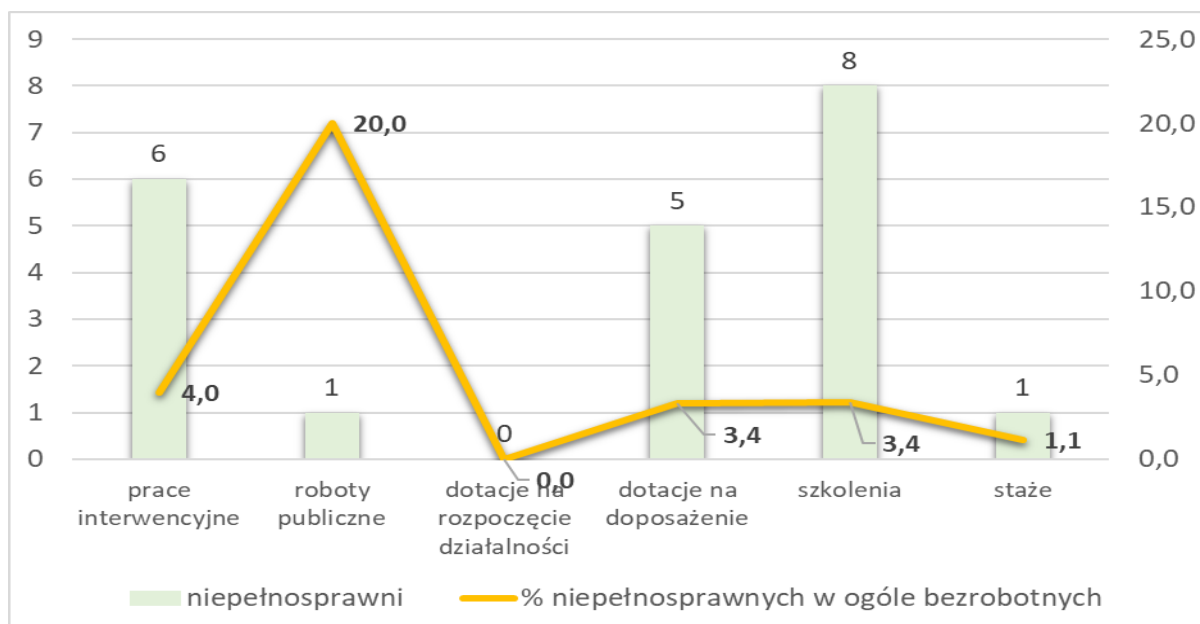
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych maleje. Spadła z 240 na koniec 2015 roku do 118 na koniec 2022 roku. Co więcej analizując początek i koniec omawianego okresu, spadł również procentowy udział niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych. Może to świadczyć o pozytywnych skutkach aktywizacji zawodowej.

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2022.



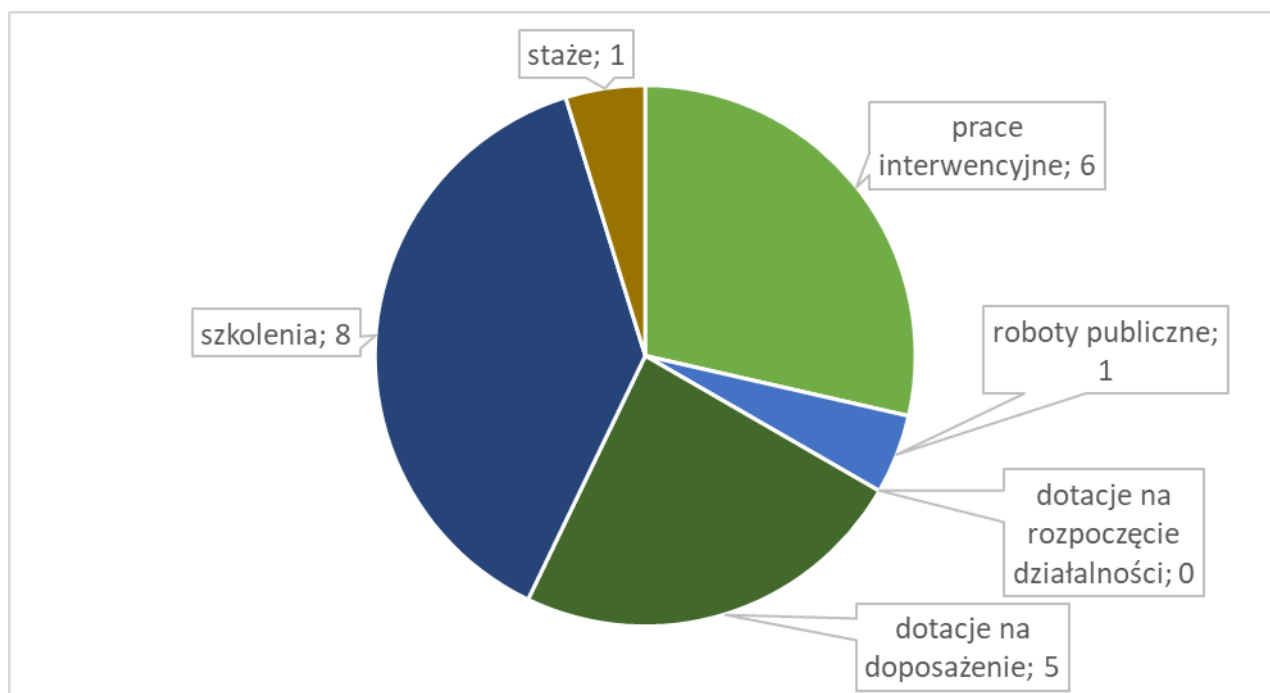
Jak wynika z poniższego wykresu bezrobotni niepełnosprawni mieli dostęp do różnych form aktywizacji. W 2022 roku najwięcej z nich skorzystało z oferty szkoleń zawodowych. W większości przypadków ich udział procentowy wśród uczestników form wsparcia był niższy niż wśród osób zarejestrowanych. Świadczy to o małej aktywności omawianej grupy osób i potrzebie szczególnego i indywidualnie dostosowanego wsparcia.

Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku



W 2022 roku z różnych programów aktywizacji zawodowej skorzystało 21 bezrobotnych niepełnosprawnych. Najwięcej z nich wybrało szkolenia zawodowe (8 osób), prace interwencyjne (6) oraz było zatrudnionych w ramach doposażenia stanowiska pracy (5).

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku.



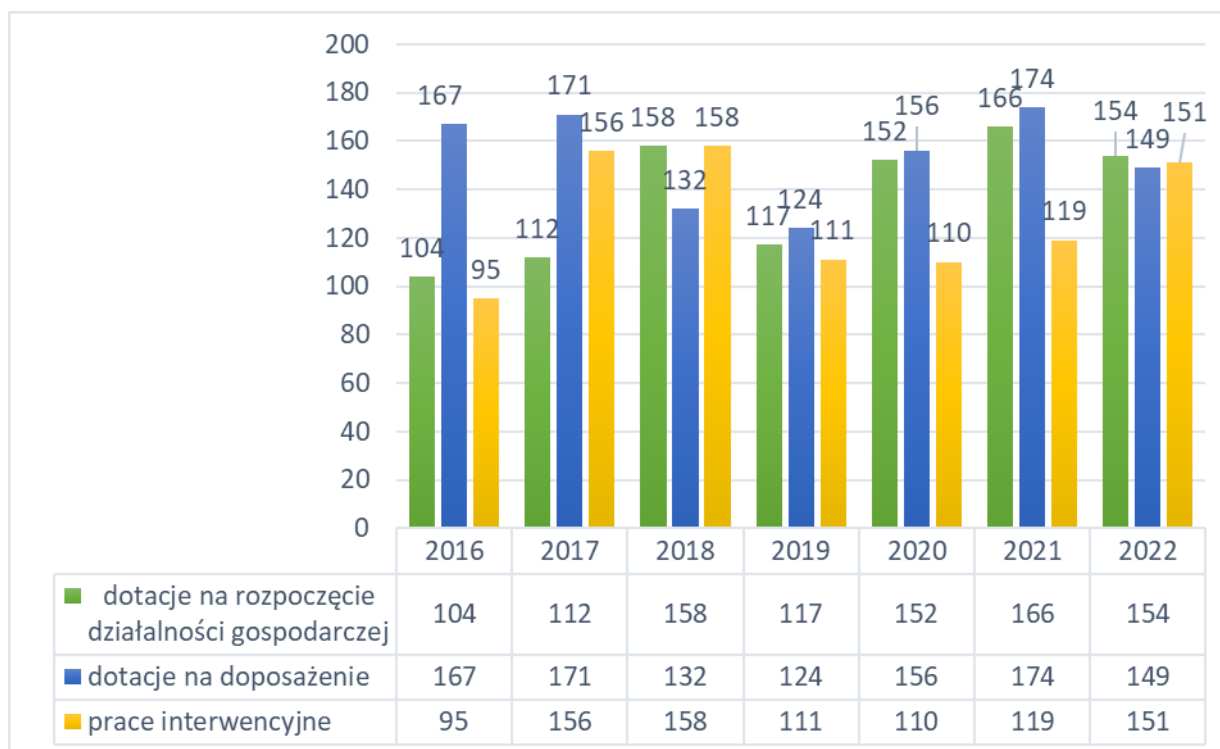
2. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wsparcie przedsiębiorczości, a przede wszystkim małych i średnich przedsiębiorstw, wydaje się kluczowym zagadnieniem w zwalczaniu bezrobocia. To właśnie te podmioty w sposób zdecydowany determinują rozwój gospodarki na szczeblu lokalnym, regionalnym oraz krajowym, a to z kolei ma wpływ na powstawanie nowych miejsc pracy.

Urząd pracy ma wiele możliwości wsparcia lokalnej przedsiębiorczości. Osoby bezrobotne chcące utworzyć działalność gospodarczą mogą skorzystać z dotacji. Istniejące przedsiębiorstwa chcąc zwiększyć zatrudnienie i utworzyć nowe stanowisko zatrudniając osobę bezrobotną mogą skorzystać z prac interwencyjnych lub dotacji na wyposażenie lub doposażenie.

Jak widać na poniższym wykresie Powiatowy Urząd Pracy w Iławie w latach 2016-2022 udzielił 963 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom zarejestrowanym jako bezrobotne. Ponadto 1073 osoby bezrobotne znalazły pracę poprzez dotacje na wyposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Dodatkowo 900 bezrobotnych podjęło w omawianym okresie pracę dzięki refundacji pracodawcy części kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Wszystkie z tych form wsparcia charakteryzują się bardzo wysoką efektywnością zatrudnieniową.

Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prace interwencyjne w latach 2016-2022.



Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w latach 2016-2017 utrzymywała się na podobnym poziomie. W latach 2018-2022 nastąpił wyraźny wzrost i obecnie jest ich 8405. Analizując cały okres ostatnich sześciu lat można zauważyć, że relatywnie najwięcej przedsiębiorstw przybyło w Gminie Ława (wzrost o 38,1% bazowej wartości), Gminie Lubawa (30,4%) oraz Gminie Zalewo (25,2%). Najwięcej, bo aż 42,3% wszystkich podmiotów ma siedzibę na terenie Gminy Ława Miasto.

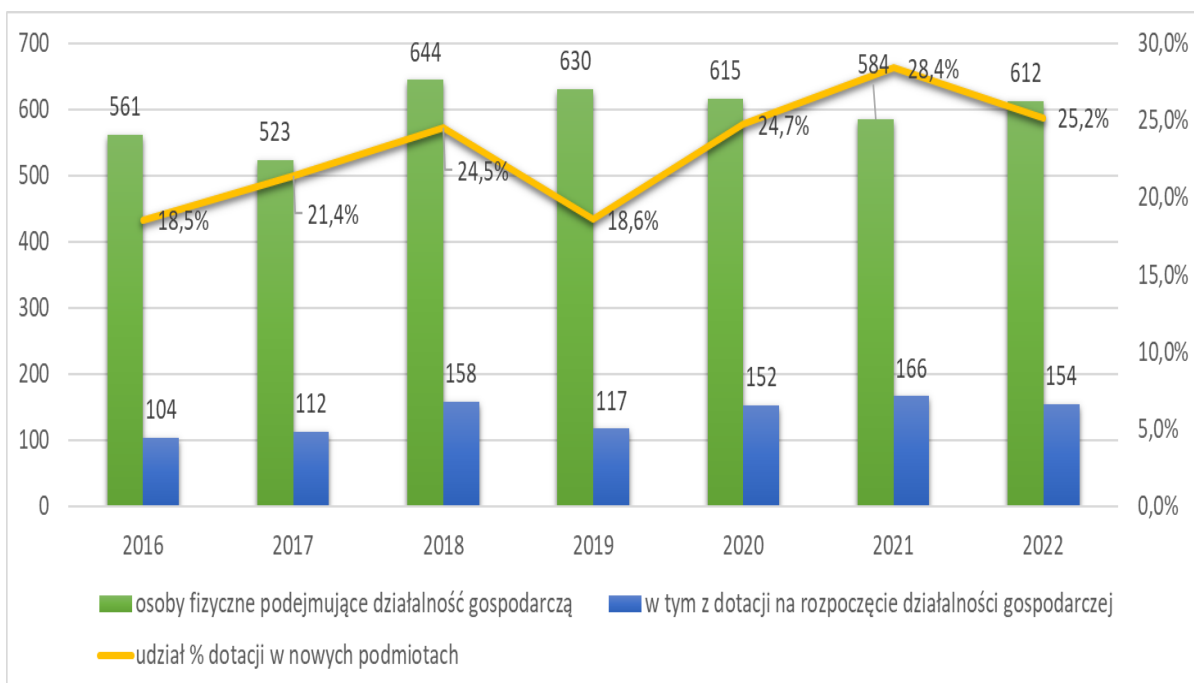
Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w podziale na gminy w latach 2016-2022.

Jednostki administracyjne	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2016/2022	Zmiana w %

Iława Miasto	3120	3119	3144	3305	3418	3501	3552	+432	13,8
Iława Gmina	930	931	1012	1057	1135	1207	1284	+354	38,1
Zalewo Miasto i Gmina	381	377	383	401	415	461	477	+96	25,2
Lubawa Miasto	873	880	895	926	964	995	1021	+148	17,0
Lubawa Gmina	542	541	572	617	653	683	707	+165	30,4
Susz Miasto i Gmina	845	826	831	864	907	936	957	+112	13,2
Kisielice Miasto i Gmina	359	367	373	382	391	405	407	+48	13,4
Razem	7050	7041	7210	7552	7883	8188	8405	+1355	19,2

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielane przez PUP Iława odgrywają istotną rolę w powstawaniu nowych przedsiębiorstw w powiecie iławskim. W latach 2016-2022 udział podmiotów utworzonych z dotacji urzędu wahał się w przedziale od 18,5 do 28,4%.

Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Iława) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie iławskim w latach 2016-2022.



Powiatowy Urząd Pracy w Iławie wspierał również lokalnych pracodawców w szkoleniach pracowniczych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest to wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego

pracowników i pracodawców. W latach 2015-2022 urząd wspomógł lokalnych pracodawców w ramach KFS łączną kwotą 3 558 336 zł. W samym 2022 roku było to 581 065 zł.



Działalność Inkubatora Technologicznego

Od 2019 roku przedsiębiorczość w powiecie ławskim wspiera swoimi działaniami Inkubator Technologiczny funkcjonujący w strukturach Powiatowego Urzędu Pracy w Ławie. Poniżej prezentujemy podsumowanie działalności tej instytucji w roku 2022.

CZĘŚĆ MERYTORYCZNA

Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości – Inkubator Technologiczny w Ławie rozpoczął działalność z chwilą podpisania pierwszej umowy z klientem długoterminowym – 7 czerwca 2019 roku.

W wyniku przeprowadzonych naborów na najem biur w obiekcie przy ulicy Andersa 12 (w 2022 roku odbyło się 5 naborów, dokumentacja ostatniego naboru: <https://bit.ly/3Gx3dI2>), na koniec roku w OWP-IT znajdowało się 7 najemców długoterminowych.

W 2022 roku 2 najemców długoterminowych wypowiedziało umowy przed upływem 24 miesięcy z uwagi na pogorszenie się sytuacji ekonomicznej. Ich miejsce, w wyniku przeprowadzonych naborów, zajęli kolejni najemcy. Zainteresowanie klientów niezmiennie przewyższa możliwości lokalowe OWP-IT.

Poniższy wykaz uwzględnia najemców długoterminowych wraz z datami podpisania umów oraz podsumowanie najmu krótkoterminowego: biurek, małej sali spotkań i sali szkoleniowej przez klientów innych niż najemcy długoterminowi.

Infrastruktura:

1. Wynajem biur - klienci długoterminowi – stan na 31.12.2022
 - Kancelaria Radcy Prawnego Marcin Fijałkowski – umowa od 10.2021 na 24 m.
 - Pink Point Consulting Katarzyna Pisarska – umowa od 12.2021 na 24 m.
 - Westbridge Foods Limited sp. z o.o. - oddział w Polsce – umowa od 06.2022 na 24 m.
 - Damian Wojtczak – umowa od 08.2022 na 24 m.
 - Fundacja Cadmus – umowa od 12.2022 na 24 m.

- I ambroziak Piotr Ambroziak – umowa od 12.2022 na 24 m.
 - Stobart Bartosz Ewertowski – umowa od 12.2022 na 24 m.
2. Wynajem biurek – 510 godzin (w 2021 – 2652 godzin)
 3. Wynajem sali spotkań – 27 godzin (w 2021 – 72 godziny)
 4. Wynajem sali szkoleniowej – 189 godzin (w 2021 – 8 godzin)

Analizując powyższe podsumowanie najmu krótkoterminowego: biurek, małej sali spotkań i sali szkoleniowej, należy zauważyć utrzymujące się, choć mniejsze niż w 2021 roku, zainteresowanie krótkoterminowym wynajmem miejsc sprzyjających pracy zdalnej. Zdecydowanie wzrosła liczba godzin wynajmu sali szkoleniowej, która wykorzystywana była głównie na spotkania biznesowe i szkolenia.

Poza działaniami związanymi z wynajmem infrastruktury zaplanowano i przeprowadzono szereg aktywności, wynikających z przedłożonej koncepcji działań na 2022 rok.

Poniższy wykaz prezentuje wskaźniki w postaci liczby klientów lub ilości spotkań w danym obszarze.

Wsparcie dla przyszłych i obecnych przedsiębiorców:

1. Stały punkt bezpłatnych konsultacji dla osób chcących założyć własną firmę: 274 konsultacje (w 2021 - 279 konsultacji)
2. Doradztwo specjalistyczne (głównie marketing, media społecznościowe w biznesie, transformacja cyfrowa): 152 konsultacji (w 2021 – 179 konsultacji)
3. Szkolenia (Jak założyć i prowadzić własną firmę w powiecie iławskim – 5 szkoleń, 25 uczestników), (Social media w biznesie – 5 szkoleń, 13 uczestników)
4. Prowadzenie mapy dotacji i aktywności dla wszystkich grup docelowych

Wsparcie dla szkół i uczniów:

1. Stypendia i konkursy: 25 konsultacji (w 2021 – 38 konsultacji)

Jednocześnie, wszystkim powyższym działaniom towarzyszyły zabiegi promocyjne, których celem było komunikowanie na każdym etapie o istnieniu i funkcjonowaniu Inkubatora Technologicznego wszystkim grupom docelowym, w tym też potencjalnym grupom docelowym. OWP-IT prowadzi stronę internetową www.inkubator.ilawa.pl oraz zarządza fanpage'ami [facebook.com/inkubatorotechnologicznyilawa](https://www.facebook.com/inkubatorotechnologicznyilawa) i [facebook.com/pup.ilawa](https://www.facebook.com/pup.ilawa), gdzie obserwuje się stały przyrost osób obserwujących. W 2022 roku na obu kontach opublikowano łącznie 243 posty.

Pr@ca wNet

OWP-IT odpowiada za funkcjonowanie regionalnego portalu rekrutacyjnego www.pracawnet.pl. Informacje na ten temat przedstawione zostały w sprawozdaniu „Informacja o funkcjonowaniu portalu e-pośrednictwa”.

W maju 2022 roku inicjatywa związana z opracowaniem koncepcji, stworzeniem i wdrożeniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Iławie portalu Pr@ca wNet wyróżniona została w konkursie "Innowacyjny samorząd", którego celem jest upowszechnianie innowacyjnych i nowoczesnych rozwiązań wdrażanych przez jednostki samorządu terytorialnego.

Obsługa inwestora

Na stronie www.inkubator.ilawa.pl funkcjonuje specjalny dział „Obsługa inwestora” z linkiem do formularza dla inwestorów i przedsiębiorców, którzy planują rozpoczęcie działalności na terenie powiatu iławskiego. Regularnie, w przypadku pojawiania się zapytań telefonicznych, udzielane są informacje podmiotom zainteresowanym zainwestowaniem na terenie powiatu iławskiego. Przeważają pytania o zakup nieruchomości i lokalną politykę podatkową.

„Kadry nowoczesnej gospodarki”

OWP-IT koordynował realizację pilotażowego projektu „Kadry nowoczesnej gospodarki”, dofinansowanego z rezerwy Funduszu Pracy w ramach projektu „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”. Powiatowy Urząd Pracy w Iławie pozyskał na realizację projektu kwotę 856 tys. zł. Projekt zakłada stworzenie kadry programistów na terenie powiatu iławskiego. Najważniejsze działania projektowe realizowane były w 2022 roku.

Szczegółowe informacje na temat „Kadr nowoczesnej gospodarki” przedstawione zostaną w sprawozdaniu końcowym z realizacji projektu.

Kurs na IT

OWP-IT, wspólnie z fundacją Cadmus, w ramach pozyskanego dofinansowania z budżetu województwa warmińsko-mazurskiego, zrealizował projekt "Kurs na IT", którego celem jest przyciągnięcie do regionu pracowników z branży IT, branż kreatywnych i freelancerów. W ramach "Kursu na IT" powstała aplikacja, która łączy osoby pracujące zdalnie z miejscami sprzyjającymi temu stylowi pracy. Dostępna jest ona pod adresem www.kursnait.pl.

CZĘŚĆ FINANSOWA

Zgodnie z przyjętym cennikiem usług inkubatora i dokonaną w 2022 roku aktualizacją stawki bazowej, zakładającą wzrost kosztów wynajmu 1 m² powierzchni o 2,5 zł najemcy

długoterminowi obciążani byli miesięcznie z tytułu najmu w 2022 roku następującymi kwotami:

- biuro nr 1 – 22,89 m² – 572,25 zł
- biuro nr 3 – 9,46 m² – 236,50 zł
- biuro nr 5 – 18,65 m² – 466,25 zł
- biuro nr 8 – 12,11 m² – 302,75 zł
- biuro nr 9 – 16,32 m² – 408 zł
- biuro nr 10 – 17,52 m² – 438 zł
- biuro nr 11 – 19,20 m² – 480 zł

Z najmu pozostałych powierzchni odnotowano wpływy w wysokości 8765 zł.

Dochody inkubatora w 2022 roku w ujęciu miesięcznym kształtowały się następująco:

- styczeń – 3 723,75 zł
- luty – 4 283,75 zł
- marzec – 4 397,62 zł
- kwiecień – 3 553,75 zł
- maj – 3 703,75 zł
- czerwiec – 3 403,75 zł
- lipiec – 3 201,00 zł
- sierpień – 2 943,75 zł
- wrzesień – 3 153,75 zł
- październik – 2 892,25 zł
- listopad – 2 892,25 zł
- grudzień – 3 206,50 zł
- łącznie: 41 355,87 zł

Wydatki inkubatora w 2022 roku wynosiły łącznie 60 014,68 zł.

Miesięczne koszty eksploatacyjne budynku (media, utrzymanie, bez przeglądów i podatków) w 2022 roku wyniosły: 4 529,15 zł (w 2021 roku była to kwota 4 544,54 zł).

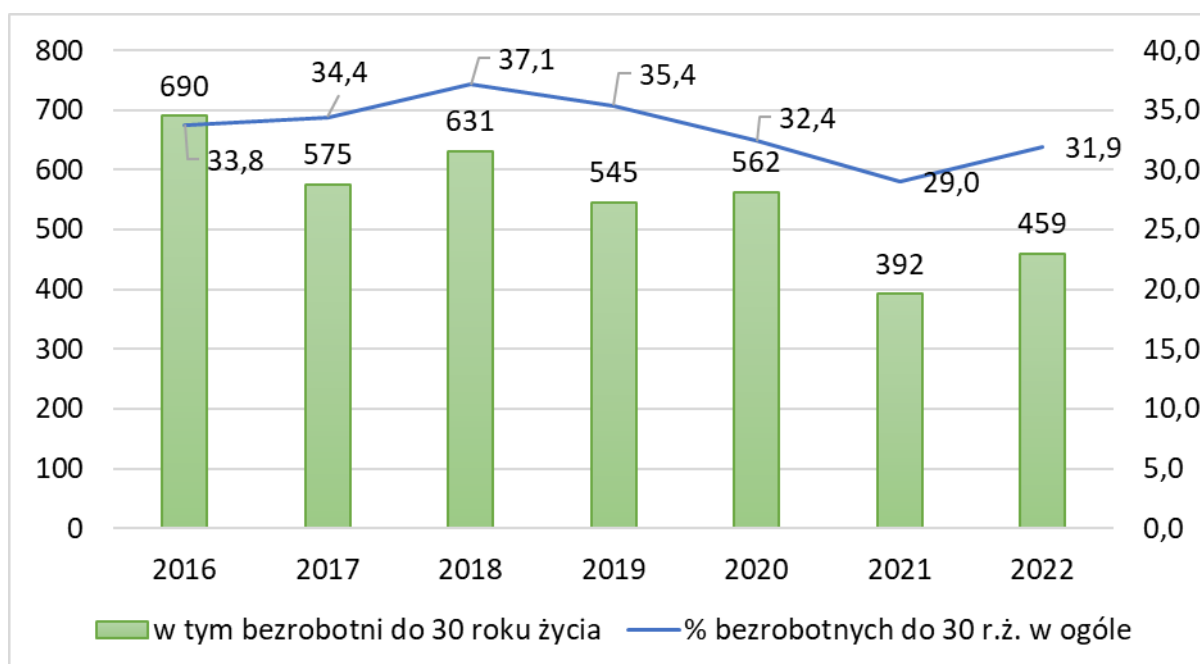
Relacja pomiędzy kosztami eksploatacyjnymi a dochodami w 2022 roku wynosi 41 355,87 zł – 54 354,18 zł, co oznacza, że w 2022 roku inkubator wypracował z tytułu najmu powierzchni biurowych i szkoleniowych 76,08% kosztów (w 2021 roku zwrot wynosił 63,95%).

3. ROZSZERZENIE WACHLARZA PROGRAMÓW ADRESOWANYCH DO MŁODZIEŻY

Osoby młode to bardzo liczna grupa wśród wszystkich osób bezrobotnych. Według danych na koniec roku 2015 aż 37,3% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 30-go roku życia. Znaczna ich część to osoby do 25-roku życia – 20,3% wszystkich osób bezrobotnych. Młodzież to szczególna grupa społeczna, gdyż bardzo często, mimo dobrego wykształcenia, nie posiada tak pożądanego w dzisiejszych realiach, doświadczenia zawodowego. Ta bariera zdecydowanie utrudnia im wejście na rynek pracy, gdyż przedsiębiorcy postrzegają ich w dużej mierze, jako osoby, które zanim staną się pełnowartościowymi pracownikami, trzeba wyszkolić, a na to trzeba czasu i pieniędzy. Ponadto jest to grupa, która cechuje się niską samooceną, brakiem orientacji na rynku pracy, sprecyzowanych celów zawodowych i niewielką wiarą we własne możliwości. Dlatego też tak bardzo istotnym jest, by przygotowywać programy, które z jednej strony pozwolą młodzieży na zapoznanie się z zasadami poruszania się po rynku pracy oraz zmotywują do poszukiwania zatrudnienia, z drugiej zaś pozwolą na zdobycie doświadczenia zawodowego. Bezrobocie wśród osób młodych to problem szczególnie ważny z uwagi na doniosłe skutki, i to nie tylko dotyczące sytuacji życiowej tej grupy, ale przekładające się na poziom rozwoju społeczeństwa i kształtowanie zmian demograficznych. Wysokie bezrobocie młodzieży i niepewność sytuacji zawodowej powodują coraz częstsze uzależnienie materialne od rodziców oraz wydłużenie czasu podejmowania decyzji o założeniu rodziny.

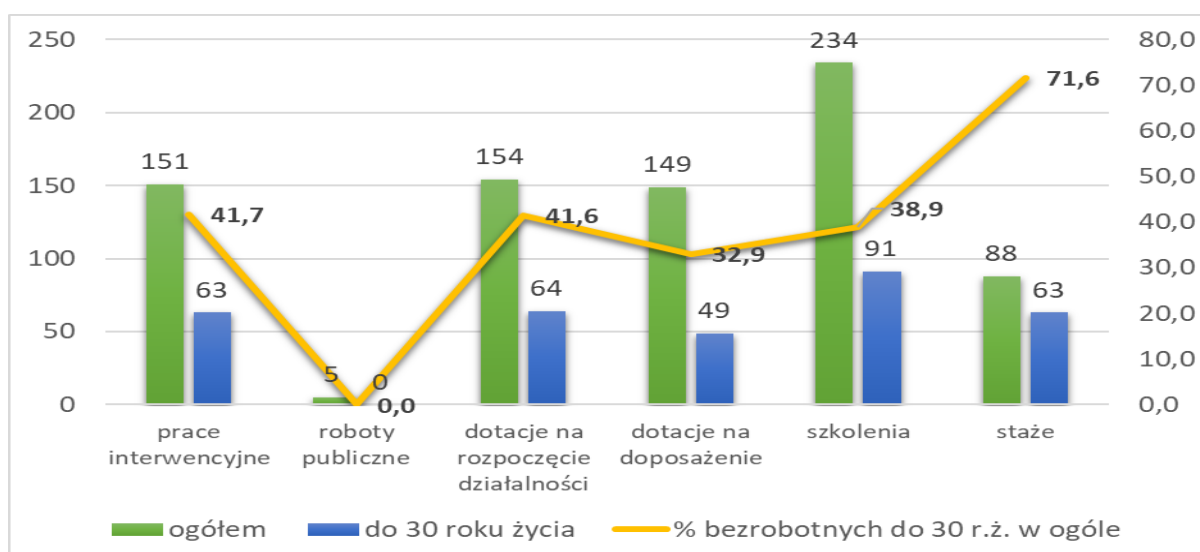
W latach 2016-2017 liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia malała. Przyczyną był spadek ogólnej liczby bezrobotnych. W 2018 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie odnotowano wzrost liczebności omawianej grupy. Zwiększył się również ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Świadczyło to o potrzebie dalszego wspierania młodych bezrobotnych, aby mogli nabyć doświadczenia zawodowego i pożądaną przez pracodawców kompetencję, co poprawi ich sytuację na rynku pracy. Rok 2019 przyniósł ponowny spadek omawianych wskaźników. W pandemicznym roku 2020 liczba młodych bezrobotnych wzrosła jednak ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie zmalał. Może to świadczyć o tym, że grupa ta stosunkowo lepiej poradziła sobie z niedogodnościami związanymi z pandemią niż osoby starsze. W roku 2021 odnotowano spadek liczby młodych bezrobotnych przy równoczesnym zmniejszeniu się ich udziału w liczbie ogólnej. Odwrotnie było w roku 2022.

Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2022



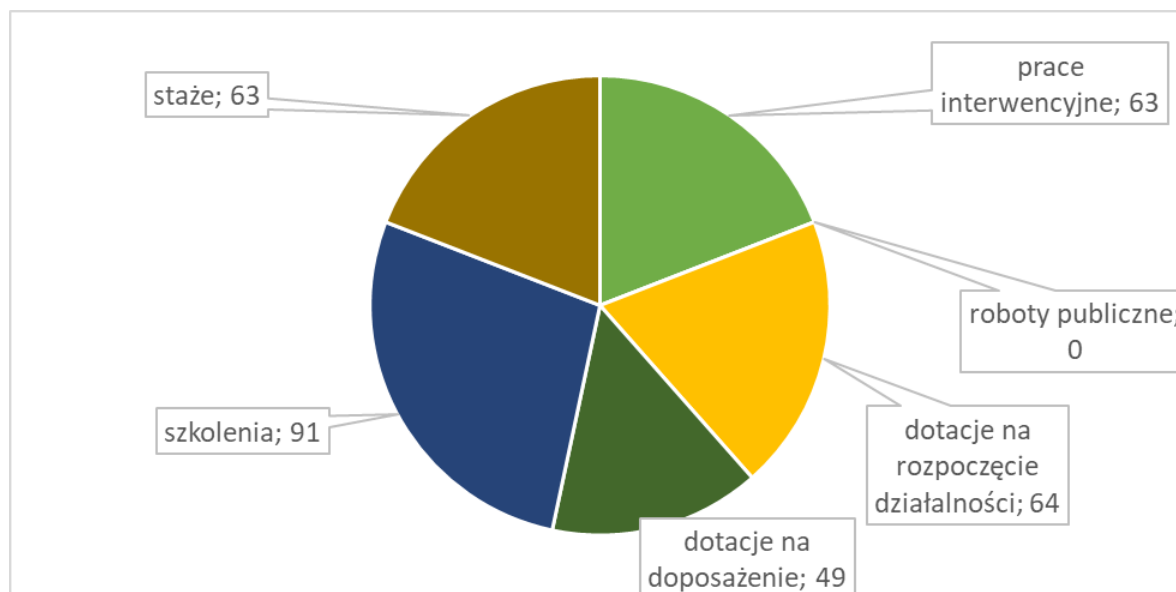
Analizując kolejny wykres można zauważyć, że młode osoby bezrobotne chętnie biorą udział w różnych formach aktywizacji. Szczególnie duży jest ich procentowy udział w stażach zawodowych. To forma pozwalająca przeciwdziałać największemu problemowi tej grupy jakim jest brak doświadczenia zawodowego. Popularną formą wsparcia wśród młodych to szkolenia. Pozwalają one podwyższyć kwalifikacje zawodowe i lepiej dostosować je do potrzeb rynku pracy. Spośród wszystkich osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z dotacji z PUP Iława, osoby do 30 roku życia stanowią ponad 41%. Świadczy to o dużej determinacji i braku obaw przed podjęciem ryzyka wśród osób z omawianej grupy.

Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku.



W roku 2022 na 88 uczestników stażów zawodowych 71,6% stanowiły osoby do 30 roku życia. Wśród młodych bezrobotnych popularne były wszystkie formy wsparcia, a szczególnie prace interwencyjne, szkolenia i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pod względem preferowanych przez grupę form wsparcia utrzymana więc została tendencja z poprzednich lat. Łącznie 330 osób młodych skorzystało w 2022 roku z podstawowych form aktywizacji proponowanych przez PUP Iława.

Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku.



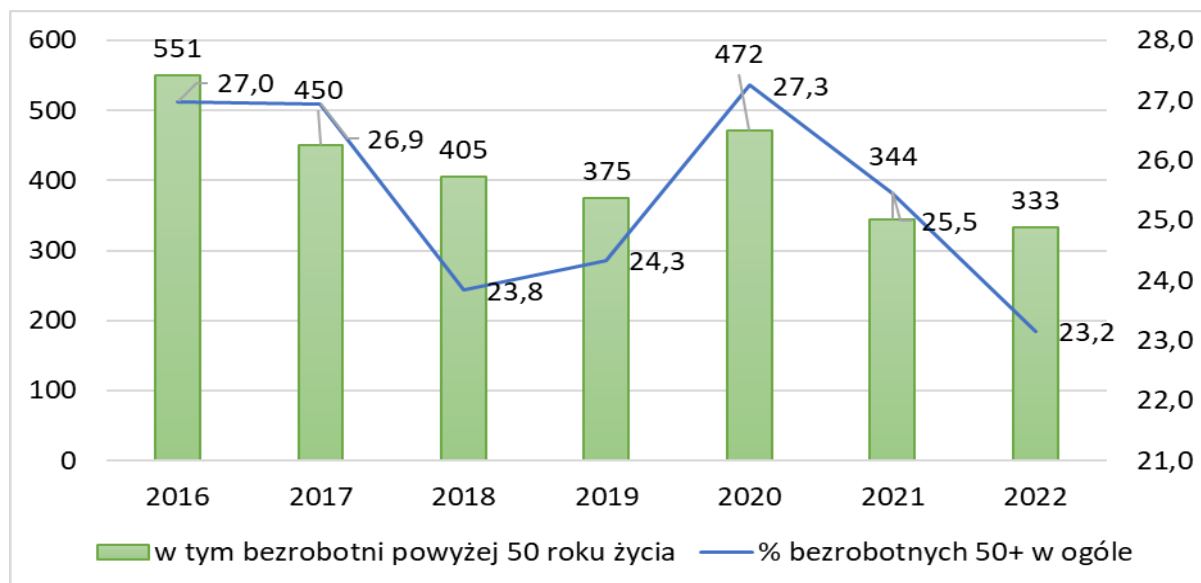
4. AKTYWIZACJA GRUP ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM.

Spadek bezrobocia w ostatnich latach i odpływ do pracy osób o najlepszych kwalifikacjach spowodował, że wśród osób bezrobotnych zwiększył się udział osób, które ze względu na swój status demograficzny i społeczny mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Obecnie 75% wszystkich osób zarejestrowanych w urzędzie to osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dane statystyczne z 31 grudnia 2022 roku informują, że w powiecie iławskim były zarejestrowane 662 osoby (w tym 393 kobiety) z terenów wiejskich, liczba ta stanowi 46% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Do czasu pandemii COVID-19 liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia systematycznie malała. Spadek tej wartości następował nie tylko w latach 2015-2017 wraz ze spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych, ale również w roku 2018, gdy ogólna liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła. Rok 2019 przyniósł dalszy spadek liczby bezrobotnych po 50 roku życia w rejestrze PUP. Natomiast w roku 2020 odnotowano wzrost liczby bezrobotnych po 50 roku życia oraz wzrost ich udziału w ogólnej populacji zarejestrowanych w urzędzie, co było związane z czasem pandemii Covid-19. W roku 2021 sytuacja na rynku

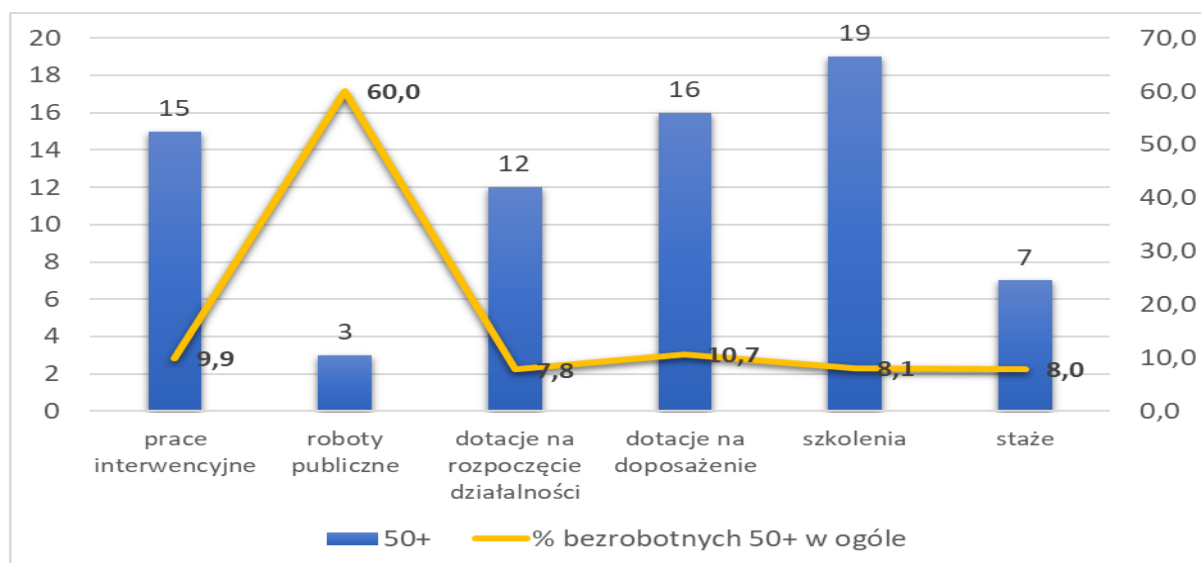
pracy uległa normalizacji i liczba bezrobotnych po 50 roku życia oraz ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych spadły. Rok 2022 przyniósł kontynuację trendu spadkowego.

Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2022



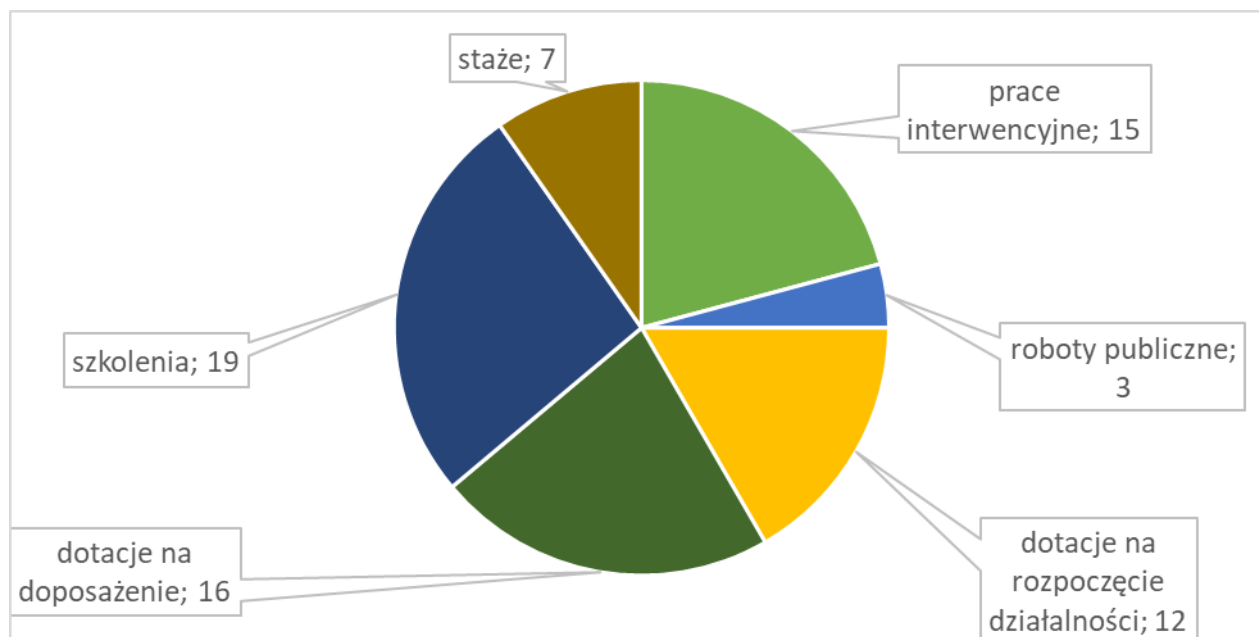
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia są grupą trudną do aktywizacji. Jak wynika z zamieszczonego poniżej wykresu ich udział w poszczególnych formach wsparcia jest z wyjątkiem robót publicznych o ponad połowę niższy niż ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych zarejestrowanych. Analizując 2022 rok, osoby powyżej 50 roku życia najczęściej korzystały z zatrudnienia w ramach szkoleń, dotacji na doposażenie stanowiska pracy oraz prac interwencyjnych.

Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku.



W 2022 roku z różnych form wsparcia PUP Ława w aktywizacji zawodowej skorzystały 72 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Najwięcej, bo 19 osób podjęło szkolenia zawodowe. Kolejne pod względem popularności było zatrudnienie w ramach doposażenia stanowisk pracy (16 osób) i prace interwencyjne, w których udział wzięło 15 osób z omawianej grupy.

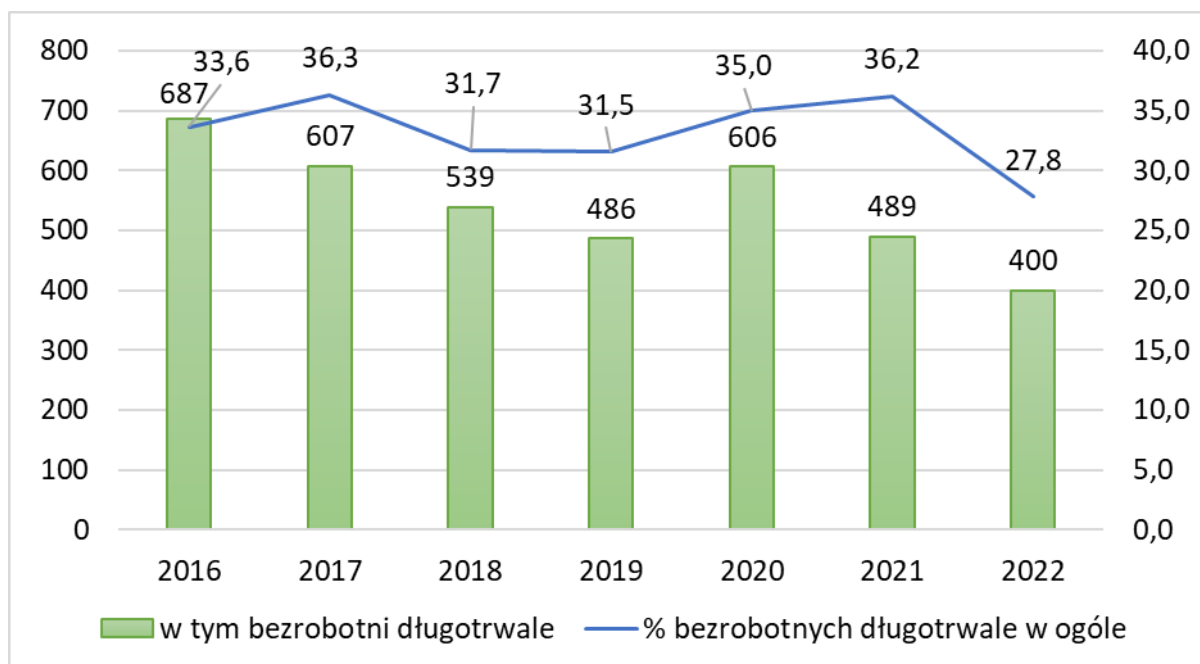
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku.



Do osób potencjalnie zagrożonych wykluczeniem należą również długotrwale bezrobotni. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje długotrwale bezrobotnego, jako bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Długotrwale bezrobotni stanowią grupę ryzyka, objętą szczególnymi preferencjami w działaniach aktywizacyjnych.

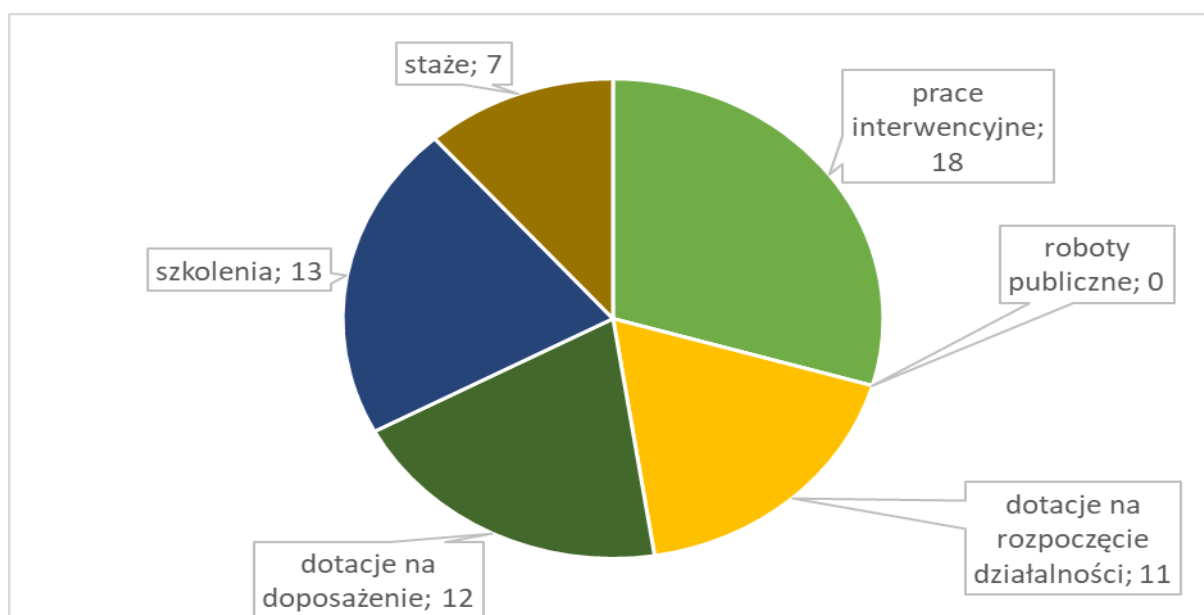
Poniższy wykres pokazuje spadek liczby i udziału długotrwale bezrobotnych w ogóle osób zarejestrowanych w latach 2016-2019. Sytuacja zmieniła się w 2020 roku. Osobom bez pracy zdecydowanie trudniej było znaleźć zatrudnienie i tym samym liczba oraz udział długotrwale bezrobotnych wzrósł. W latach 2021 oraz 2022 liczba osób długotrwale bezrobotnych zdecydowanie spadła. Wskazuje to na skuteczność zastosowanych form wsparcia instrumentami aktywizacji zawodowej bezrobotnych z tej grupy.

Wykres: liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2022.



Osoby długotrwale bezrobotne w 2022 roku brały udział w różnych formach aktywizacji zawodowej. Najwięcej spośród nich w pracach interwencyjnych, szkoleniach, zatrudnieniu w ramach dotacji na doposażenie stanowisk pracy oraz dotacjach na rozpoczęcie działalności. Prace interwencyjne oraz zatrudnienie w ramach doposażenia są formami wsparcia skutkującymi natychmiastowym zatrudnieniem na umowę o pracę z obowiązkiem utrzymania stanowiska przez pracodawcę na dłuższy okres czasu określony w umowie z urzędem.

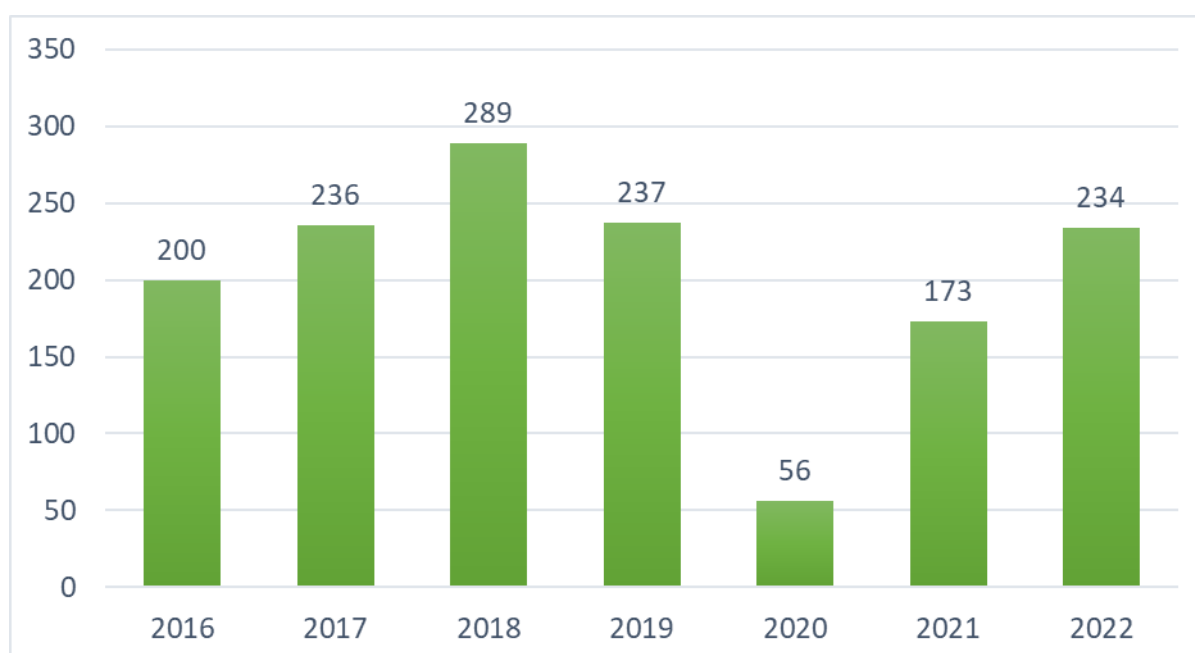
Wykres: Liczba długotrwale bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku.



5. ZWIĘKSZENIE MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY POPRZECZ PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI I ŚWIADOMOŚCI.

Wzrost gospodarczy poszczególnych regionów, zachodzące zmiany cywilizacyjne, postęp technologiczny i konieczność podnoszenia swojego wykształcenia i nabytych kwalifikacji wymusza na osobach bezrobotnych dążenie do aktualizacji swoich umiejętności i dostosowania ich do warunków obowiązujących na rynku pracy. PUP Ława powinien ogrywać istotną rolę w rozwoju osób bezrobotnych zarówno poprzez udział w realizacji tzw. twardych efektów (wzrost kwalifikacji, nabycie nowych umiejętności, zdobycie doświadczenia etc.) jak i efektów miękkich (wzrost samooceny, podniesienie poziomu motywacji, pozytywne spojrzenie na rynek pracy i swoje szanse itp.). Szczególną opieką powinny zostać objęte osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz z niskim wykształceniem (podstawowe, gimnazjalne) lub nieposiadające wykształcenia. Dane EUROSTAT z listopada 2014 roku podają, że średni procent kształcących się dorosłych w Polsce to 4,0, w Europie - 10,7. Polacy po ukończeniu szkoły uczą się średnio 2 razy rzadziej niż mieszkańcy krajów Unii Europejskiej. Kompetencje ludzi spadają z czasem, w efekcie pracownicy w wieku średnim czują się zagrożeni, ale też wypaleni i zniechęceni. Każda większa zmiana na rynku pracy, większe zwolnienia to proces kosztowny społecznie i politycznie. Nie można już pracownikom zagwarantować trwałości stanowiska pracy, ale można zwiększyć ich szansę na zatrudnienie w ramach wieloetapowej kariery.

Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Ława w latach 2016-2022.



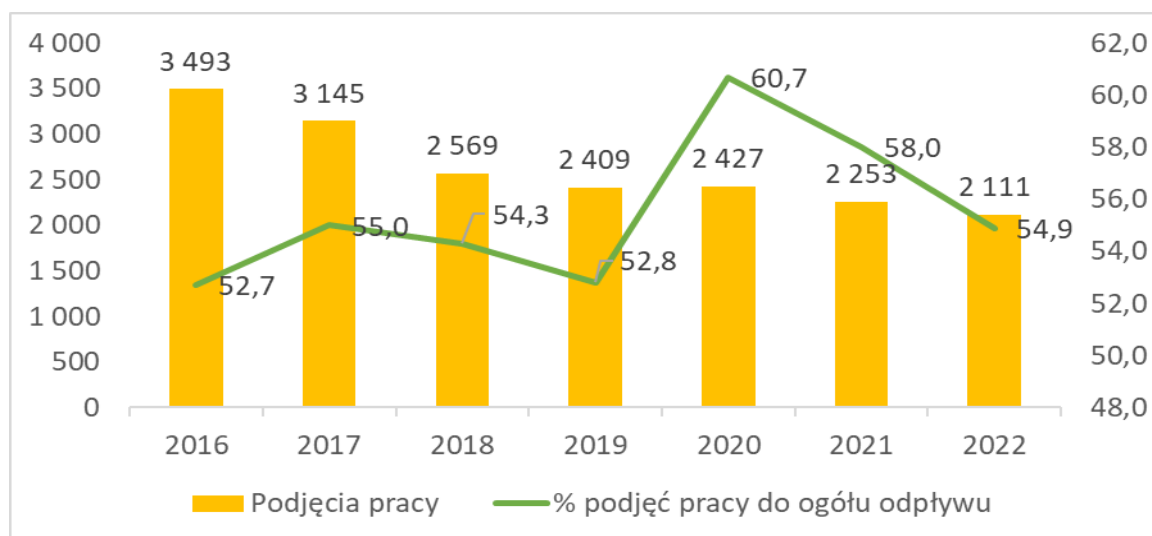
W latach 2016-2022 ze szkoleń zawodowych skorzystało łącznie 1425 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łławie. Najwięcej, bo 289 w roku 2018. W roku 2020 organizacja szkoleń zawodowych była mocno utrudniona z powodu ograniczeń związanych z pandemią COVID-19. Liczba zrealizowanych rocznie szkoleń spadła w związku z tym o 76,4% w stosunku do poprzedniego roku. Lata 2021 i 2022 umożliwiły realizację szkoleń na poziomie podobnym do lat przed pandemią.

6. PODNIESIENIE POZIOMU USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ URZĄD PRACY.

Rozwój gospodarczy i społeczny spowodowany przynależnością Polski do Unii Europejskiej i wysokim wskaźnikiem inwestycji w różne dziedziny życia społecznego i gospodarczego wymusza na urzędzie pracy podniesienie poziomu świadczonych usług. Nowe wymagania firm i rozwój technologiczny powodują, że osoby bezrobotne powinny zostać objęte zmodyfikowanymi działaniami aktywizacyjnymi, dostosowanymi do aktualnych potrzeb. Dodatkowo należy podnieść prestiż urzędu pracy, jako efektywnej i elastycznej instytucji służącej społeczeństwu. W tym celu należy prowadzić kompleksową akcję promocyjną opartą na różnej tematyce, kanałach promocji i grupach odbiorców, do których promocja zostanie skierowana.

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Jak wynika z poniższego wykresu w okresie 2016-2022 w każdym roku liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia stanowiła ponad połowę ogółu wyrejestrowanych. W roku 2020 wartość ta była najwyższa i osiągnęła 60,7 procent. Takie zjawisko wskazuje na znaczny wzrost determinacji wśród osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy oraz na skuteczność działań aktywizacyjnych podejmowanych przez urząd.

Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2016-2022

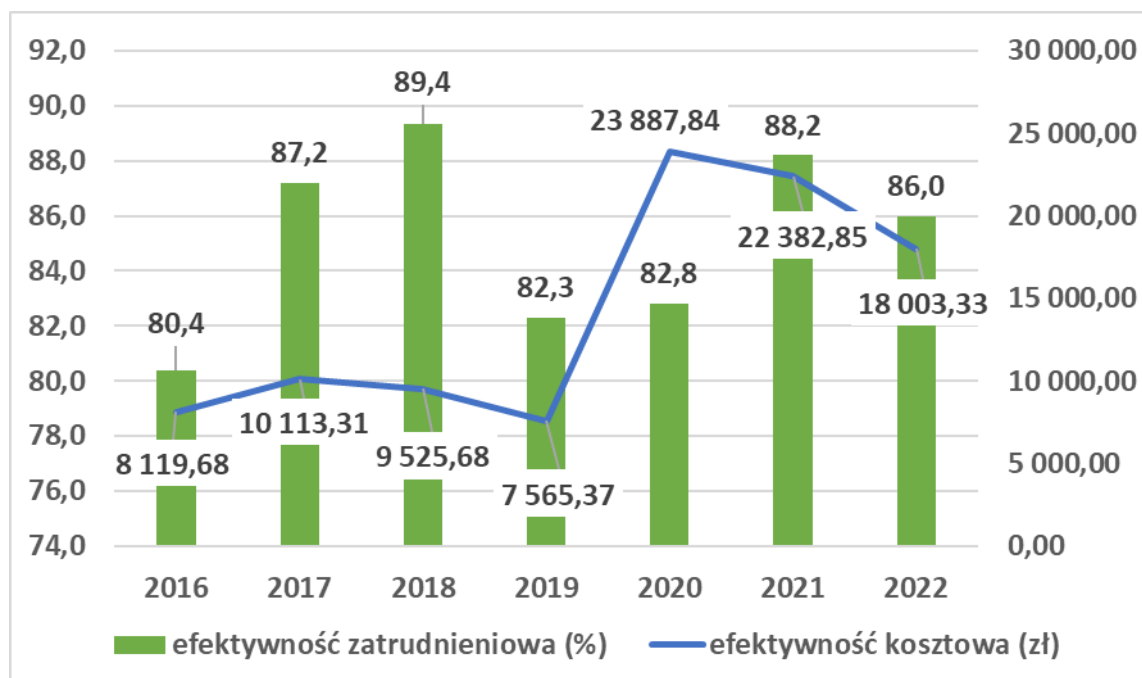


Podstawowym narzędziem oceny jakości wsparcia realizowanego przez urząd pracy jest efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej. W skład podstawowych form aktywizacji zawodowej wchodzi: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dotacje na wyposażenie/wyposażenie stanowisk pracy. Statystyki te są obliczane i przesyłane co roku do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Na ich podstawie oceniana jest praca poszczególnych urzędów powiatowych.

Efektywność zatrudnieniowa to relacja osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji do ogółu kończących udział. Jak wynika z poniższego wykresu osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w latach 2015-2018 systematycznie rosła. W roku 2019 nastąpił spadek jednak znacznej poprawie uległa efektywność kosztowa. W roku 2020 i 2021 efektywność zatrudnieniowa wzrosła. W 2022 również udało się osiągnąć bardzo wysoką efektywność zatrudnieniową (86%), a dodatkowo poprawiła się też efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji.

Efektywność kosztowa to relacja ogółu środków finansowych wydatkowanych w danym roku na wszystkie podstawowe formy aktywizacji zawodowej do liczby osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału we wsparciu. Określa to w uproszczeniu jaka kwota była potrzebna w przeliczeniu na 1 skutecznie zaktywizowaną zawodowo osobę.

Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Iława za lata 2016-2022



Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zawsze stanowiły przeważający składnik ogółu wydatków z Funduszu Pracy. Najwyższe wartości wskaźnik ten osiągnął w roku 2020 kiedy w jego skład wliczało się wsparcie wypłacane w ramach Tarczy Antykryzysowej. W okresie styczeń - grudzień 2022 roku z Funduszu Pracy wydatkowano 16 968 699 zł, w tym 11 396 808 zł na aktywne formy. Zmieniła się struktura wydatków FP w porównaniu z rokiem poprzednim. Wzrósł udział wydatków na aktywne formy z 64,2% w 2021 r. do 67,2% w analizowanym roku, natomiast spadł udział wydatków na wypłaty obligatoryjne z 35,8% w 2021 r. do 32,8% w roku 2022.

Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2016-2022

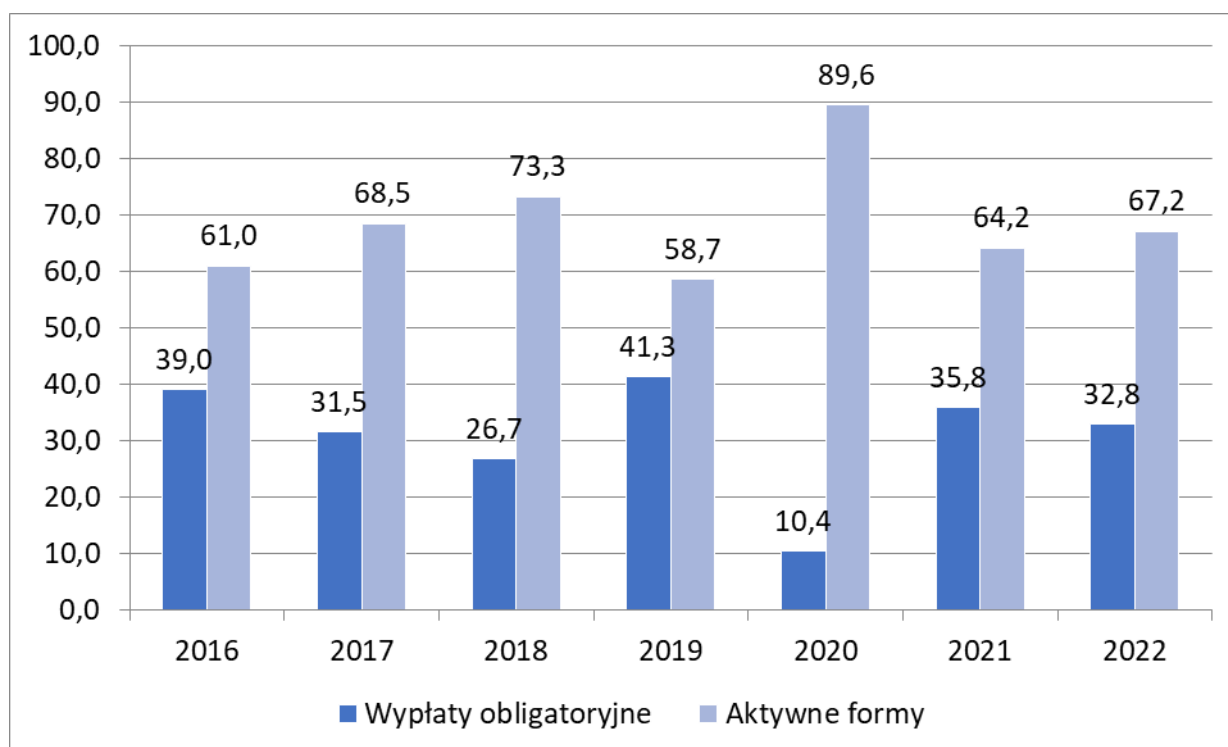


Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2016-2022.

Rok	Wypłaty obligatoryjne	% do ogółu wydatków	Aktywne formy	% do ogółu	Razem
2016	5 825 648	39,0	9 128 862	61,0	14 954 510
2017	4 805 372	31,5	10 444 690	68,5	15 250 062
2018	3 829 010	26,7	10 518 401	73,3	14 347 411
2019	4 314 506	41,3	6 121 937	58,7	10 436 443
2020	5 572 648	10,4	48 093 778	89,6	53 666 426
2021	5 665 673	35,8	10 146 048	64,2	15 811 721
2022	5 571 891	32,8	11 396 808	67,2	16 968 699

Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2016-2022 w zł.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Fundusz Pracy - Algorytm	2 446 435	2 695 379	1 423 540	975 254	38 337 515	12 314 396	3 944 956
Środki UE	2 719 765	2 942 121	2 582 260	2 381 009	6 219 586	4 492 045	3 141 932
Konkursy, środki Rezerwy Ministra	3 754 400	4 397 820	6 323 200	2 121 311	2 999 213	3 000 000	3 758 856
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	331 600	440 800	201 100	644 362	537 463	676 346	581 065
PFRON	88 687	71 548	74 766	69 955	55 195	84 899	115 431

W latach 2015-2022 wszelkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie odbywały się w warunkach zmniejszającego się stanu zatrudnienia. Liczba etatów zmalała z 53 na koniec 2015 roku do 39 na koniec 2022 roku.

Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:

W ramach realizowanej w roku 2022 usługi pośrednictwa pracy nawiązywano nowe oraz podtrzymywano kontakty z lokalnymi pracodawcami. W ich wyniku pozyskiwano oferty pracy, udzielano informacji o kandydatach do pracy, inicjowano także kontakty kandydat – pracodawca oraz na bieżąco informowano o formach wsparcia dla pracodawców. Lokalnych pracodawców dodatkowo wspierano w pozyskaniu pracowników do pracy poprzez organizowanie rekrutacji na wskazane przez nich stanowiska pracy. W spotkaniach rekrutacyjnych – giełdach pracy uczestniczyło ponad 200 klientów, a w ich wyniku zatrudnienie znalazło prawie 40 osób. Nadal umożliwiano pracodawcom poszukiwanie kandydatów do pracy przy pomocy utworzonej platformy rekrutacyjnej Pr@ca wNnet umożliwiającej nawiązanie bezpośredniego kontaktu pomiędzy pracodawcą a kandydatem.

W ubiegłym roku w ramach podjętych działań w zakresie pośrednictwa pracy pozyskaliśmy 873 miejsca pracy.

Z pomocy w znalezieniu kandydatów do pracy także skorzystały w ubiegłym roku jednostki służb mundurowych. Spotkania informacyjne z przedstawicielami jednostek mundurowych dla zainteresowanych podjęciem pracy w ich szeregach w tym m. in. w Zakładzie Karnym w Iławie oraz jednostkach Warmińsko-Mazurskiej Brygady Obrony Terytorialnej zorganizowano, aby przekazać informacje o zasadach naboru i procedurach przystąpienia do służb.

W roku ubiegłym ogromną liczbę działań skupiliśmy także na niesieniu pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym. Uchodźcom udzielano indywidualnego

wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia. W miejscach, w których zamieszkiwała ich większa grupa organizowano spotkania informacyjne w tematyce możliwości podejmowania pracy na lokalnym rynku pracy, nauki języka polskiego oraz miejsc zakwaterowania. Spotkania z uchodźcami w formie indywidualnej w siedzibie urzędu oraz poza siedzibą w miejscach ich aktualnego zamieszkiwania odbywały się z udziałem zatrudnionego wówczas tłumacza, także obywatelki z Ukrainy. Łącznie z pomocy urzędu w ubiegłym roku skorzystało prawie 400 osób - obywateli Ukrainy. Na uruchomionej platformie internetowej praca.gov.pl pracodawcy złożyli do tutejszego urzędu pracy ponad 1.400 ustawowych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy pracownikom z Ukrainy.

Działania z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone były zarówno w formie spotkań indywidualnych jak i porad grupowych. Indywidualne porady zawodowe dotyczyły m.in. problemów z zakresu trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, rozwijania umiejętności z obszaru poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej. W ramach informacji zawodowej indywidualnej klienci korzystali z informacji dotyczących usług rynku pracy, instytucji szkoleniowych, warunków świadczenia pracy oraz zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (wraz z pomocą w opracowaniu CV). Warsztaty w ramach porady zawodowej grupowej zorganizowano w tematyce *„Aktywna mama – jak zachować równowagę między życiem zawodowym a rodzinnym”*, która skierowana była do kobiet, które po urodzeniu dziecka nie wróciły na rynek pracy oraz *„Uwierz w siebie i bądź aktywny na rynku pracy”* skierowane do osób bezrobotnych wchodzących na rynek pracy i po utracie pracy. W poradach grupowych udział wzięło 26 osób bezrobotnych, z porad indywidualnych skorzystało natomiast prawie 500 osób. Doradca zawodowy w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery dla uczniów szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych zorganizował spotkania pn. *„Równowaga psychiczna we współczesnym świecie”* oraz *„Planowanie kariery zawodowej”*. Temat *„Jak odnaleźć się na współczesny rynku pracy”* przedstawiony został natomiast uczniom Zespołu Szkół w Lubawie w ramach zorganizowanego Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Łącznie w jednostkach oświatowych zorganizowano 31 spotkań dla ponad 1000 uczniów.

W ramach realizowanego projektu pn. *„Kadry Nowoczesnej Gospodarki”* doradca zawodowy w organizowanej rekrutacji uczestników prowadził rozmowy doradcze z kandydatami a świadcząc poradnictwo zawodowe dokonywał analizy oczekiwań klientów oraz oceny radzenia sobie ze szkoleniem, dodatkowo jego zadaniem była ewaluacja i motywowanie uczestników.

Kontynuowana nadal usługa w zakresie pomocy w poszukiwaniu pracy osobom zainteresowanym bez dodatkowej rejestracji, polegała na informowaniu o możliwościach zatrudnienia, inicjowaniu kontaktów z pracodawcami, udzielaniu pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz przede wszystkim indywidualnym poszukiwaniu

pracodawców dla zgłaszających się kandydatów. Z tej formy pomocy korzystają głównie osoby planujące zmianę pracy, a także ostatnio osoby pobierające już świadczenia emerytalne.

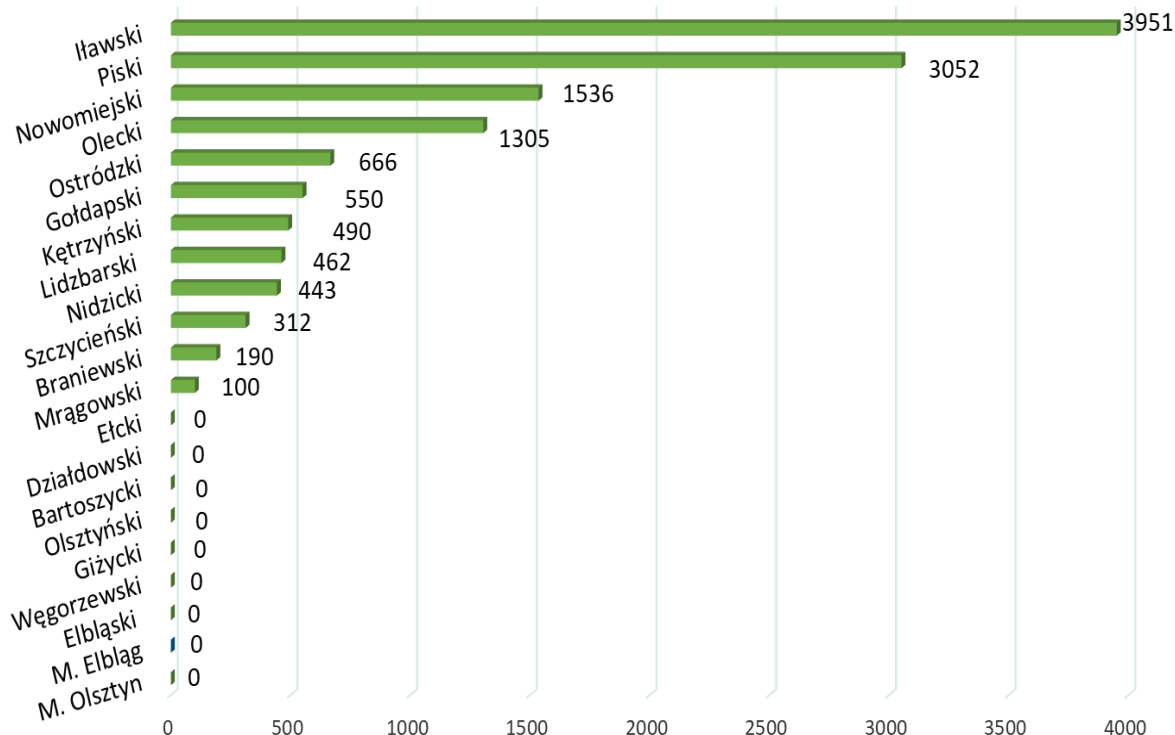
Projekty realizowane w 2022 roku.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Iławie realizował 6 projektów skierowanych do różnych grup bezrobotnych. Na ten cel pozyskiwano środki zarówno Europejskiego Funduszu Społecznego jak i krajowe z Funduszu Pracy.

Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Iława w 2022 roku

Nazwa projektu	Źródło dofinansowania	Okres trwania projektu	Kwota projektu w 2022	Kwota dofinansowania	Planowane działania
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie iławskim (VI)	Europejski Fundusz Społeczny	01.01.2021 - 31.12.2022	1 539 213,17 zł	1 539 213,17 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia, staże, prace interwencyjne
Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie iławskim w latach 2021 i 2022	Europejski Fundusz Społeczny	01.01.2021 - 31.12.2022	1 602 828,99 zł	1 602 828,99 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dotacje na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy, prace interwencyjne, szkolenia
Program specjalny dla obywateli Ukrainy 2022-24	Algorytm FP	22.03.2022 – 30.06.2024	268 619,55 zł	0 zł	Staż, refundacja dojazdów do pracy, refundacja kosztów umów zleceń, pomoc w punkcie informacyjnym w języku ukraińskim
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Rezerwa Funduszu Pracy	31.08.2022 – 31.12.2022	1 288 621,67 zł	1 288 621,67 zł	Szkolenia; Dojazdy do pracy; Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; Bony na zasiedlenie
Program wspierania rozwoju przedsiębiorczości	Rezerwa Funduszu Pracy	31.08.2022 – 31.12.2022	1 806 378,33 zł	1 806 378,33 zł	Szkolenia; Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; Dotacje na Doposażenie lub wyposażenie nowych miejsc pracy
Program pilotażowy „Kadry Nowoczesnej Gospodarki”	Rezerwa Funduszu Pracy	01.10.2021 – 31.12.2022	856 000,00 zł	856 000,00 zł	Szkolenia specjalistyczne z zakresu IT (programowanie), bony – stypendia szkoleniowe, bony – szybki start, organizacja konferencji

Dodatkowe środki FP na realizację działań aktywizujących
w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego,
pozyskane i wykorzystane przez urzędy pracy w 2022 r. (tys.zł)



Tak jak rok wcześniej w porównaniu do innych urzędów pracy w województwie warmińsko-mazurskim, Powiatowy Urząd Pracy w Iławie pozyskał w 2022 roku najwięcej środków finansowych (3,951 mln zł) z Rezerwy Funduszu Pracy na programy aktywizacyjne.

- Liczba bezrobotnych w powiecie wzrosła z 1351 osób w 2021 roku do 1438 w 2022 roku. Przyczyną tego wzrostu było ogólne pogorszenie sytuacji gospodarczej związane z wojną na Ukrainie. Problemy były widoczne m. in. w sektorze meblarskim (wzrost cen surowców i problemy z ich sprowadzaniem, a dodatkowo zmniejszony popyt).
- Liczba ludności w wieku produkcyjnym w powiecie ławskim stale maleje i ta tendencja demograficzna będzie postępować w kolejnych latach.
- W latach 2015-2019 rosła liczba miejsc pracy, co było powodowane rozwojem gospodarczym regionu. Dane za rok 2020 wskazywały na pogorszenie sytuacji w tym aspekcie. Przyczyną była panująca wtedy pandemia Covid-19. Poprawa sytuacji w roku 2021 była nieznaczna na co znów miały wpływ czynniki zewnętrzne.
- Nadal większość bezrobotnych w powiecie ławskim to kobiety. Analizując lata 2016-2022 liczba bezrobotnych kobiet zmalała. Zmniejszył się też ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Spośród dostępnych form aktywizacji kobiety najczęściej wybierają staże i prace interwencyjne.
- Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami z roku na rok malała. W roku 2022 nastąpił spadek liczebności tej grupy do 118 osób i spadek procentowy udziału w ogólnej populacji bezrobotnych. Na koniec 2022 roku niepełnosprawni stanowili 8,2% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.
- W latach 2016-2022 udzielono 963 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 1073 osoby bezrobotne znalazły pracę przez dotacje na doposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Ponadto 900 bezrobotnych zatrudniono w ramach prac interwencyjnych.
- Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim wzrosła w 2022 roku do 8405.
- Osoby bezrobotne do 30 roku życia nadal wymagają wsparcia. Ich liczba i udział w ogólnej sumie bezrobotnych w 2022 roku był niższy w porównaniu do początku analizowanego okresu, czyli 2016 roku. Nadal jest to około 1/3 ogółu bezrobotnych.
- Prawie 1/4 bezrobotnych to osoby powyżej 50 roku życia. Ich liczba bezwzględna spadała wraz ze spadkiem bezrobocia w powiecie, a w czasie pandemii znacznie się zwiększyła. Na koniec 2019 r. było ich 375, a w 2020 r. 472. Po pandemii znów nastąpił spadek liczebności tej grupy do 333 bezrobotnych po 50 r. ż. na koniec 2022 roku.
- W 2022 roku ze szkoleń zawodowych skorzystały 234 osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ławie.
- W 2022 roku większość wyrejestrowań osób bezrobotnych (54,9%) dotyczyła podjęcia pracy.
- Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ławie jest nadal wysoka. Z posiadanych danych wynika, że w 2022 roku wynosiła 86,0%. Oznacza to, że prawie 9 na 10 bezrobotnych udział w formach wsparcia kończy zatrudnieniem.

ANEKS STATYSTYCZNY

Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2016-2022 (według stanu na koniec roku).

wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
POLSKA	8,3	6,6	5,8	5,2	6,2	5,4	5,2
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	14,2	11,7	10,4	9,0	10,1	8,6	8,7
<i>podregion elbląski</i>	14,1	11,8	10,8	9,2	10,3	8,9	9,3
Braniewski	25,2	22,2	21,0	19,2	19,3	16,8	17,0
Działdowski	19,2	16,9	15,6	13,6	13,5	11,6	13,0
Elbląski	21,0	18,0	16,4	13,4	15,8	13,6	13,5
Iławski	6,0	4,9	4,8	4,4	4,9	3,9	4,4
Nowomiejski	10,8	8,5	8,0	7,6	8,8	9,3	11,3
Ostródzki	15,1	12,3	11,2	9,8	10,7	9,0	9,1
M. Elbląg	11,4	9,0	8,1	5,7	7,8	6,6	6,7
<i>podregion olsztyński</i>	12,9	10,7	9,2	8,1	9,1	7,5	7,3
Bartoszycki	23,7	20,6	18,8	16,9	17,4	16,4	18,9
Kętrzyński	23,7	18,9	18,5	17,7	19,6	18,0	19,2
Lidzbarski	20,0	16,9	14,7	12,8	13,1	11,4	11,3
Mrągowski	15,4	11,6	10,9	9,9	10,9	9,1	9,3
Nidzicki	11,8	8,9	8,2	7,0	7,1	5,9	6,3
Olsztyński	15,6	13,4	10,8	8,8	10,4	7,6	7,2
Szczygieński	14,2	11,5	9,4	8,7	10,1	8,8	8,6
M. Olsztyn	5,1	4,5	3,4	2,7	3,4	2,3	2,0
<i>podregion etcki</i>	17,7	14,2	12,2	10,9	12,4	10,6	11,2
Ełcki	17,4	14,4	12,9	11,2	12,6	11,0	11,5
Giżycki	14,2	10,6	9,0	8,9	10,7	8,3	9,0
Olecki	16,5	14,3	12,0	9,8	11,3	10,1	10,9
Piski	21,2	16,6	13,2	12,2	14,5	13,4	13,3
Gołdapski	17,2	12,0	10,5	9,5	9,9	7,9	9,8
Węgorzewski	22,9	19,5	17,5	15,1	16,5	13,9	13,8

Tabela: Pracujący* w województwie warmińsko-mazurskim wg faktycznego miejsca pracy w latach 2015-2021.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	340 141	347 636	353 172	354 353	354 975	318 618	319 845
<i>podregion elbląski</i>	123 994	127 125	128 570	129 398	129 684	116 014	115 660
Braniewski	8 171	8 129	8 178	8 169	8 019	6 845	6 747
Działdowski	15 472	15 782	15 697	16 171	16 313	14 540	14 628
Elbląski	12 255	12 607	12 701	13 071	12 913	11 299	11 736
Iławski	25 937	26 250	26 851	26 914	27 361	24 491	24 515
Nowomiejski	11 175	11 566	11 897	12 008	12 043	9 979	9 981
Ostródzki	23 487	24 639	25 381	25 296	24 522	21 839	22 190
M. Elbląg	27 497	28 152	27 865	27 769	28 513	27 021	25 863
<i>podregion olsztyński</i>	155 807	158 989	161 775	161 945	162 297	147 611	149 465
Bartoszycki	12 872	13 187	13 327	12 995	12 735	9 577	9 448
Kętrzyński	11 508	11 515	11 834	12 220	12 022	9 758	9 814
Lidzbarski	8 860	8 714	8 767	8 894	8 946	7 402	7 448
Mrągowski	11 409	11 713	11 915	11 682	11 798	9 844	10 197
Nidzicki	7 442	7 572	7 749	7 536	7 338	7 018	7 180
Olsztyński	23 361	24 559	25 666	26 076	26 857	25 419	25 528
Szczygieński	15 678	15 788	16 103	16 055	15 876	14 542	14 419
M. Olsztyn	64 677	65 941	66 414	66 487	66 725	64 051	65 431
<i>podregion etcki</i>	60 340	61 522	62 827	63 010	62 994	54 993	54 720
Ełcki	19 652	20 314	21 150	21 432	21 520	19 391	19 007
Giżycki	11 203	11 333	11 507	11 533	11 568	10 278	10 229
Gołdapski	6 277	6 457	6 519	6 480	6 403	5 341	5 341
Olecki	9 128	9 370	9 362	9 434	9 503	7 970	8 150
Piski	9 721	9 666	9 863	9 784	9 705	8 666	8 703
Węgorzewski	4 359	4 382	4 426	4 347	4 295	3 347	3 290

* bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, z pracującymi w rolnictwie indywidualnym

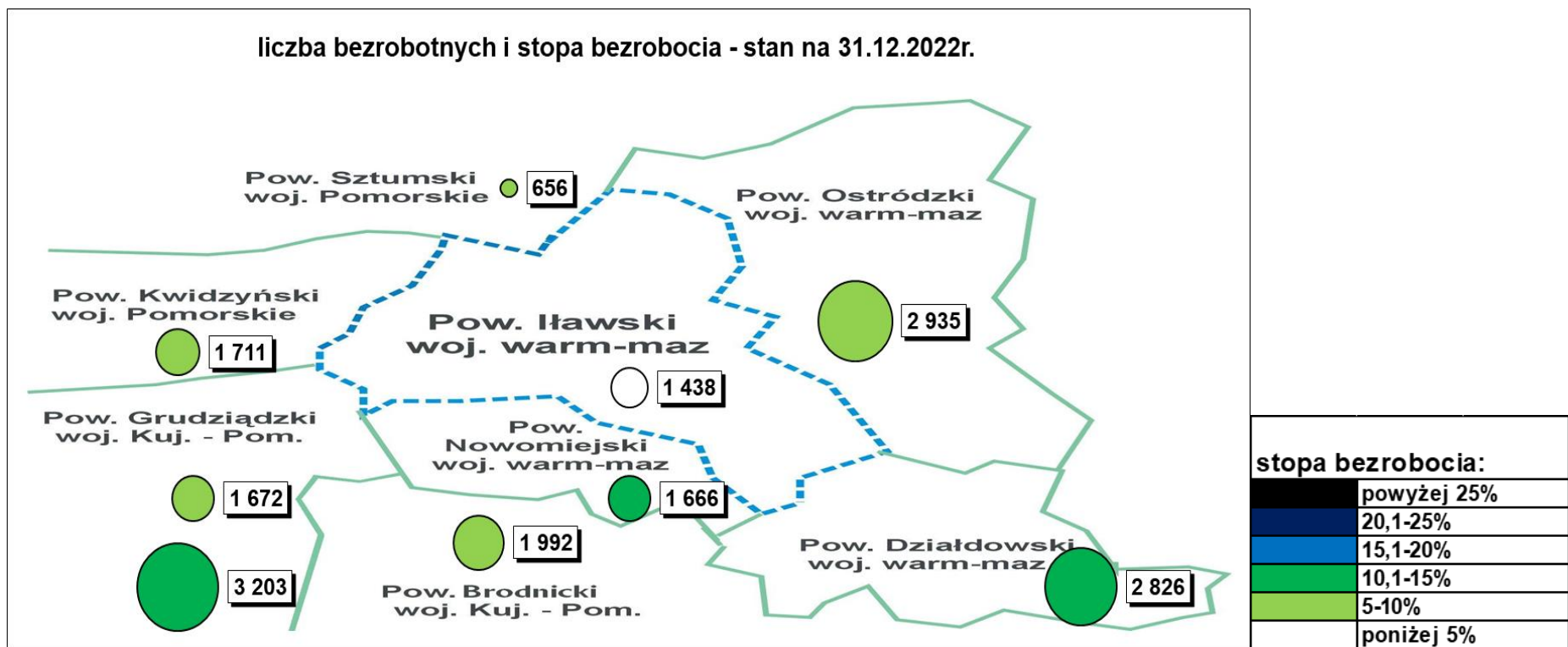
Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie ławskim w latach 2016-2022 (według stanu na koniec roku).

<i>wyszczególnienie</i>	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Liczba bezrobotnych							
w tym:	2 042	1 670	1 699	1 541	1 732	1 351	1 438
do 30 roku życia	690	575	631	545	562	392	459
% ogółu bezrobotnych	33,8	34,4	37,1	35,4	32,4	29,0	31,9
w tym do 25 roku życia	386	293	359	289	289	209	259
% ogółu bezrobotnych	18,9	17,5	21,1	18,8	16,7	15,5	18,0
długotrwale bezrobotni	687	607	539	486	606	489	400
% ogółu bezrobotnych	33,6	36,3	31,7	31,5	35,0	36,2	27,8
powyżej 50 roku życia	551	450	405	375	472	344	333
% ogółu bezrobotnych	27,0	26,9	23,8	24,3	27,3	25,5	23,2
bez kwalifikacji zawodowych	552	454	462	416	500	394	384
% ogółu bezrobotnych	27,0	27,2	27,2	27,0	28,9	29,2	26,7
bez doświadczenia zawodowego	407	346	379	298	335	261	263
% ogółu bezrobotnych	19,9	20,7	22,3	19,3	19,3	19,3	18,3

Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2016-2021.

Jednostka terytorialna	ogółem						przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	zł	zł	zł	zł	zł	zł	%	%	%	%	%	%
POLSKA	4 290,52	4 527,89	4 834,76	5 181,63	5 523,32	6 001,02	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	3 619,16	3 802,98	4 028,33	4 319,51	4 709,12	5 126,75	84,4	84,0	83,3	83,4	85,3	85,4
Podregion 54 - elbląski	3 437,24	3 645,89	3 876,70	4 108,59	4 435,83	4 854,96	80,1	80,5	80,2	79,3	80,3	80,9
Powiat braniewski	3 352,72	3 559,55	3 713,26	4 082,77	4 460,29	4 875,92	78,1	78,6	76,8	78,8	80,8	81,3
Powiat działdowski	3 302,85	3 449,37	3 698,59	3 878,46	4 145,80	4 657,91	77,0	76,2	76,5	74,9	75,1	77,6
Powiat elbląski	3 323,73	3 446,29	3 735,95	3 920,89	4 268,29	4 690,74	77,5	76,1	77,3	75,7	77,3	78,2
Powiat iławski	3 307,79	3 455,52	3 648,02	3 892,75	4 219,71	4 557,38	77,1	76,3	75,5	75,1	76,4	75,9
Powiat nowomiejski	3 013,66	3 221,93	3 439,34	3 732,36	3 971,83	4 342,17	70,2	71,2	71,1	72,0	71,9	72,4
Powiat ostródzki	3 392,59	3 680,36	3 926,12	4 160,33	4 440,69	4 851,18	79,1	81,3	81,2	80,3	80,4	80,8
Powiat m.Elbląg	3 806,42	4 044,35	4 287,12	4 512,03	4 952,59	5 423,69	88,7	89,3	88,7	87,1	89,7	90,4
Podregion 55 - etcki	3 358,68	3 564,23	3 772,26	4 076,30	4 427,05	4 838,42	78,3	78,7	78,0	78,7	80,2	80,6
Powiat etcki	3 286,44	3 477,88	3 693,95	4 008,98	4 364,74	4 764,65	76,6	76,8	76,4	77,4	79,0	79,4
Powiat giżycki *	3 446,45	3 663,45	3 901,14	4 170,90	4 515,13	4 901,26	80,3	80,9	80,7	80,5	81,7	81,7
Powiat olecki *	3 149,86	3 647,08	3 877,74	4 143,90	4 438,76	4 920,30	73,4	80,5	80,2	80,0	80,4	82,0
Powiat piski	3 430,34	3 791,39	3 944,22	4 280,99	4 633,18	4 968,35	80,0	83,7	81,6	82,6	83,9	82,8
Powiat gołdapski *	3 149,86	3 328,33	3 542,46	3 882,07	4 227,65	4 683,51	73,4	73,5	73,3	74,9	76,5	78,0
Powiat węgorzewski *	3 160,33	3 379,54	3 515,17	3 844,48	4 314,62	4 766,72	73,7	74,6	72,7	74,2	78,1	79,4
Podregion 56 - olsztyński	3 847,78	4 006,68	4 233,47	4 567,00	5 002,32	5 421,76	89,7	88,5	87,6	88,1	90,6	90,3
Powiat bartoszycki	3 449,70	3 637,30	3 779,51	4 015,63	4 589,11	4 953,67	80,4	80,3	78,2	77,5	83,1	82,5
Powiat kętrzyński	3 256,93	3 467,16	3 714,64	4 039,89	4 560,67	4 881,27	75,9	76,6	76,8	78,0	82,6	81,3
Powiat lidzbarski	3 350,85	3 445,72	3 695,19	3 947,00	4 356,34	4 700,72	78,1	76,1	76,4	76,2	78,9	78,3
Powiat mrągowski	3 193,85	3 353,74	3 594,78	3 904,20	4 311,00	4 714,65	74,4	74,1	74,4	75,3	78,1	78,6
Powiat nidzicki	3 205,87	3 334,80	3 596,12	3 853,58	4 207,91	4 657,75	74,7	73,7	74,4	74,4	76,2	77,6
Powiat olsztyński	3 635,09	3 781,68	4 049,63	4 367,81	4 823,92	5 205,74	84,7	83,5	83,8	84,3	87,3	86,7
Powiat szczycieński	3 538,21	3 699,06	3 874,73	4 177,74	4 523,23	4 946,10	82,5	81,7	80,1	80,6	81,9	82,4
Powiat m.Olsztyn	4 254,72	4 427,76	4 648,58	5 018,92	5 438,71	5 902,66	99,2	97,8	96,1	96,9	98,5	98,4

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2022 r.



Stopa bezrobocia na koniec 2022 roku				POLSKA	5,2
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	8,7	POMORSKIE	4,6	KUJAWSKO-POMORSKIE	7,4
<i>podregion elbląski</i>	<i>9,3</i>	<i>podregion starogardzki</i>	<i>6,2</i>	<i>Podregion grudziądzki</i>	<i>10,2</i>
Działdowski	13,0	Sztumski	6,1	Brodnicki	7,1
Ławski	4,4	Kwidzyński	6,0	Grudziądzki	12,1
Nowomiejski	11,3			miasto Grudziądz	9,9
Ostródzki	9,1				